

Kanta-Hämeen

JÄRJESTÖ- KARTTA

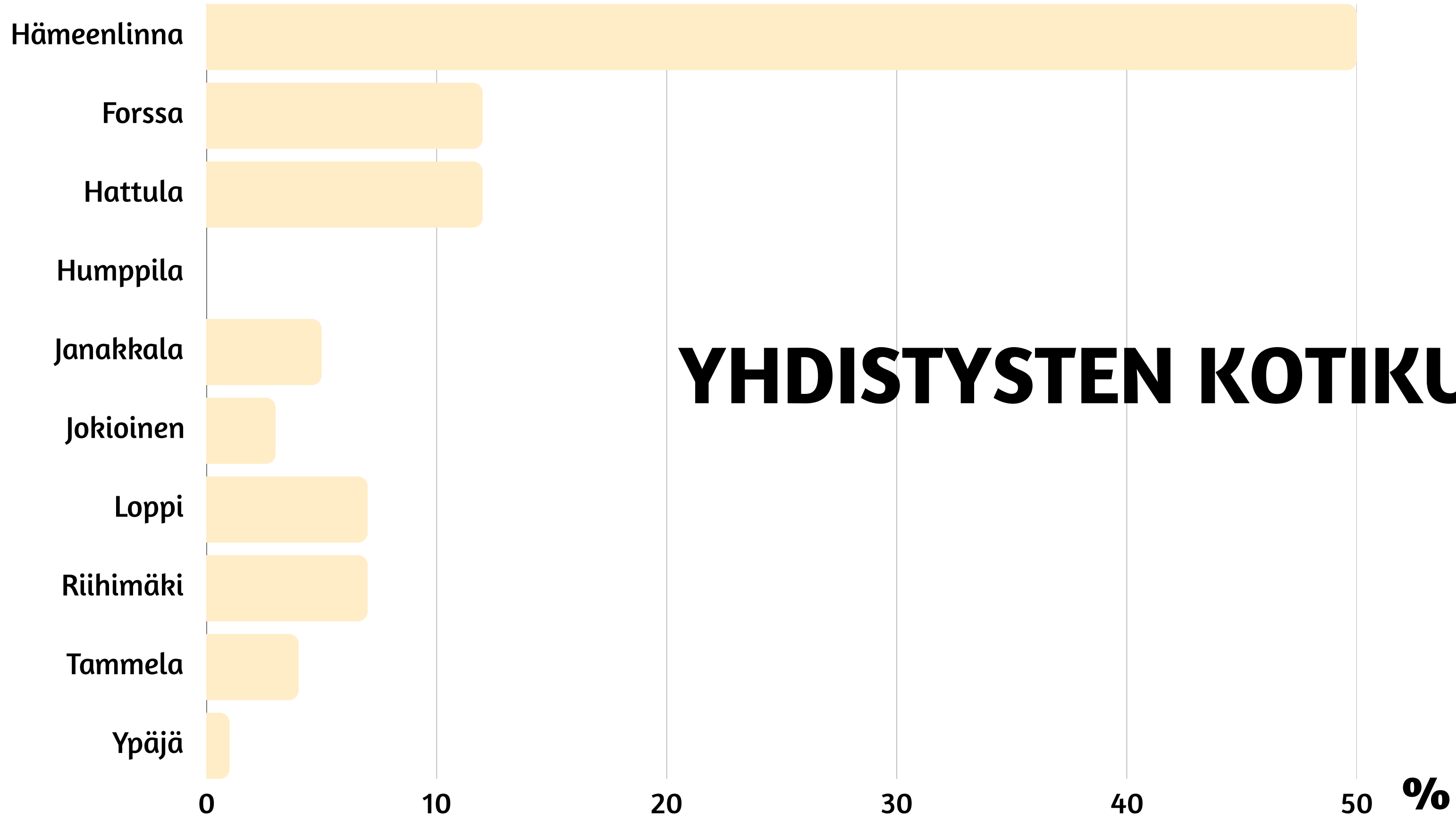
Kanta-Hämeen yhdistyskyselyn tulokset 2025

**Vastauksia on saatu yhteensä 95 eri yhdistykseltä,
järjestöiltä ja seuroilta Kanta-Hämeestä**

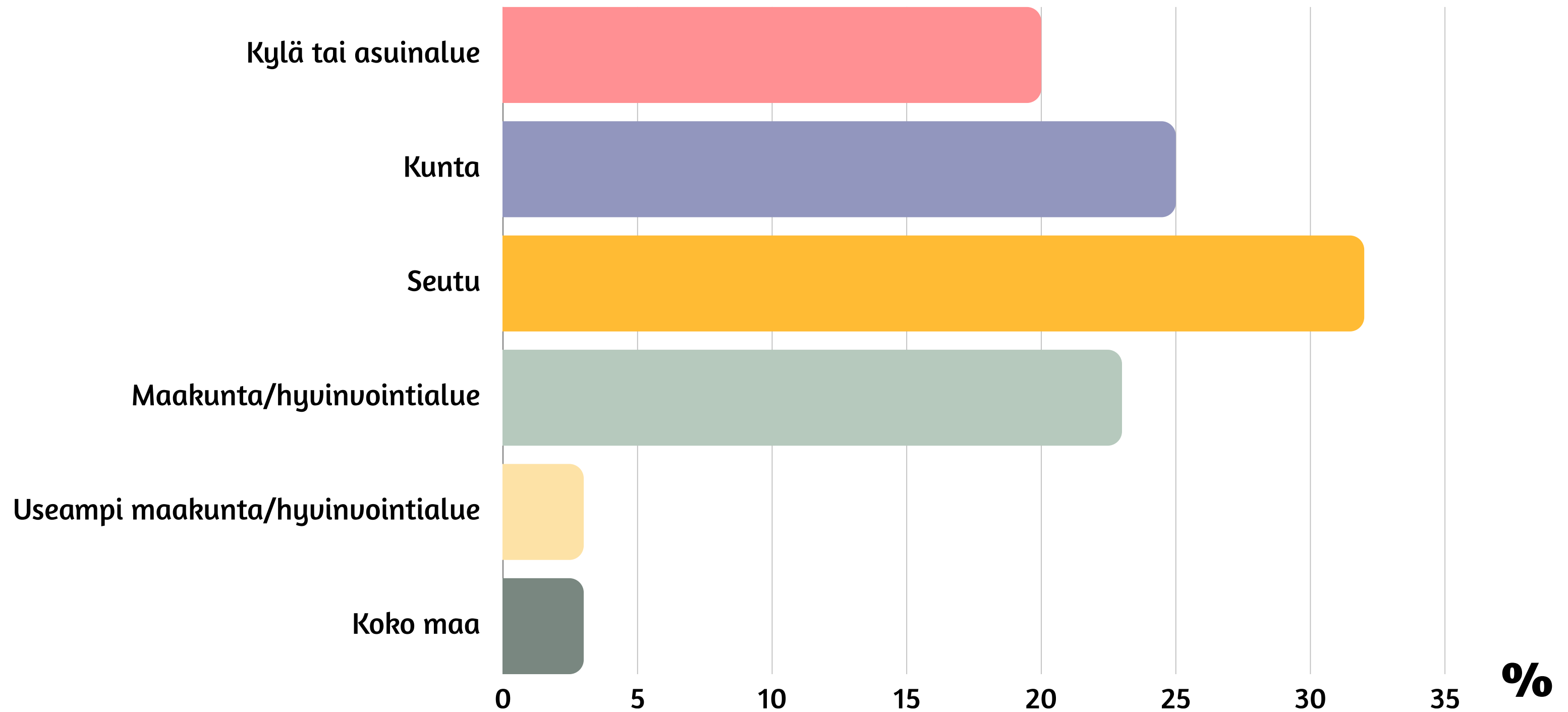
**Vastausaikaa oli huhtikuun alusta toukokuun
alkuun ja tiedot ovat vuodelta 2025.**

Kysely on toteutettu viidennen kerran.

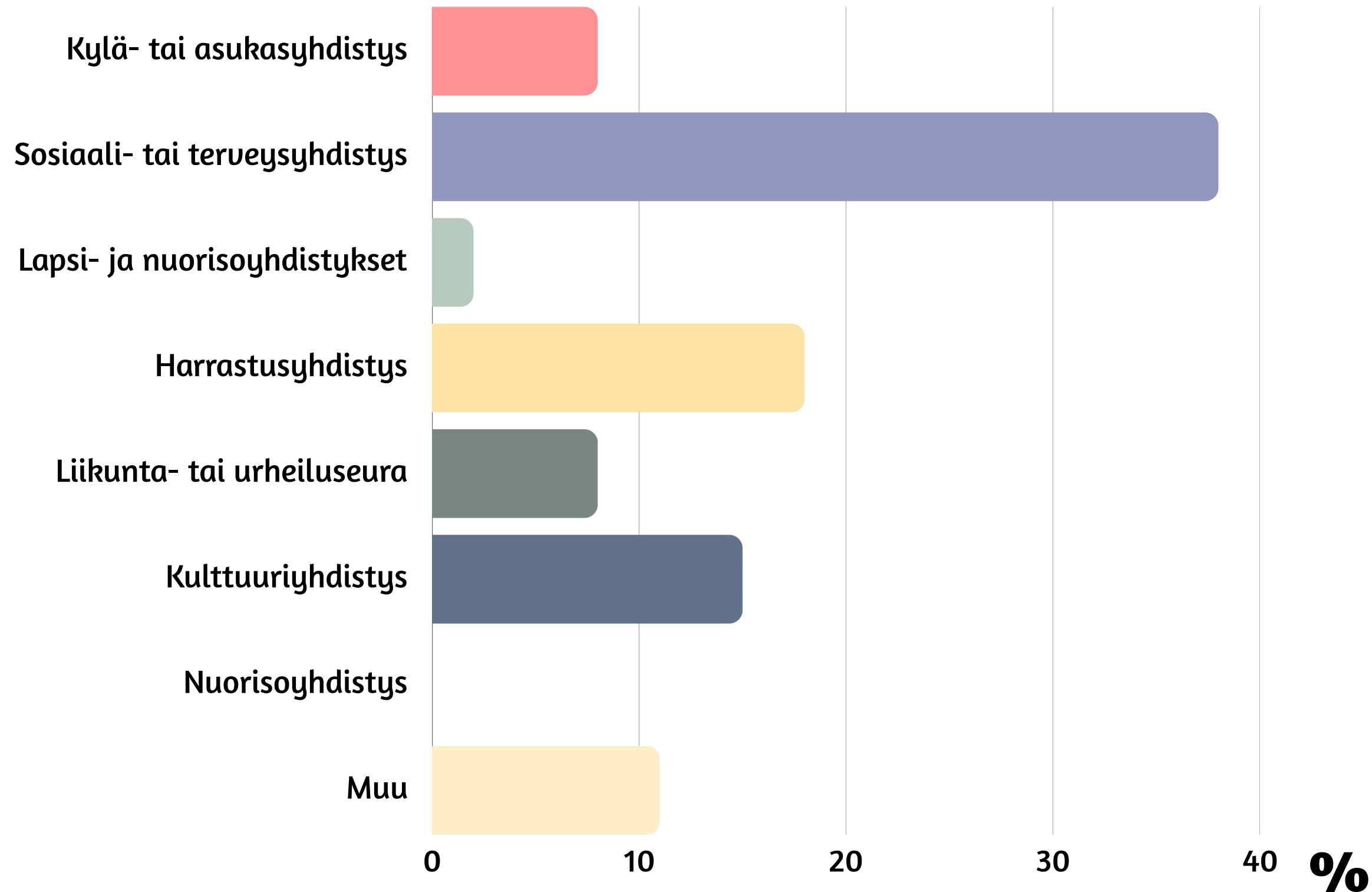
YHDISTYSTEN KOTIKUNNAT



YHDISTYSTEN PÄÄASIALLINEN TOIMINTA-ALUE



YHDISTYKSEN PÄÄASIALLINEN TOIMIALA



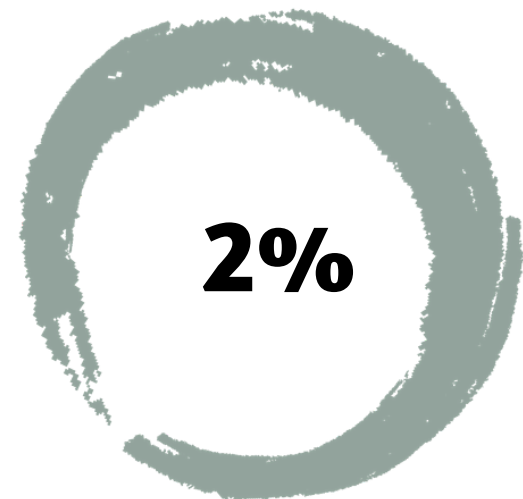
Joku muu, mikä?

- ammattiyhdistykset
- elinkeino-poliittiset-
uskonnollisetyhdistykset
- talousyhdistykset
- monikulttuurisuusyhdistykset
- ystävyysseurat
- maanpuolustus- ja kansainväliset
suhteet
- muut



YHDISTYSTEN JÄSENET

JÄSENTEN MÄÄRÄ YHDISTYKSESSÄ



2%

Ei Yhtään jäsentä



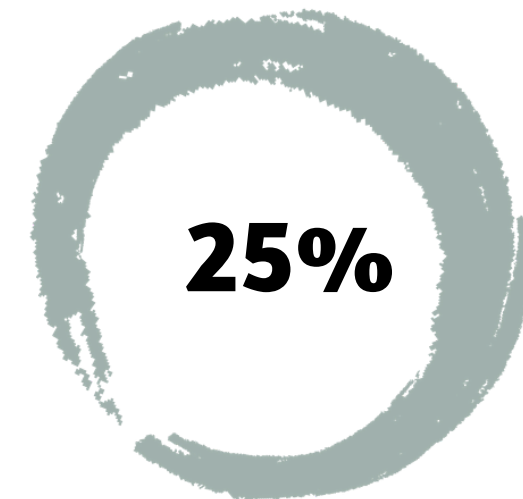
11%

1-20 jäsentä



16%

21-50 jäsentä



25%

51-100 jäsentä



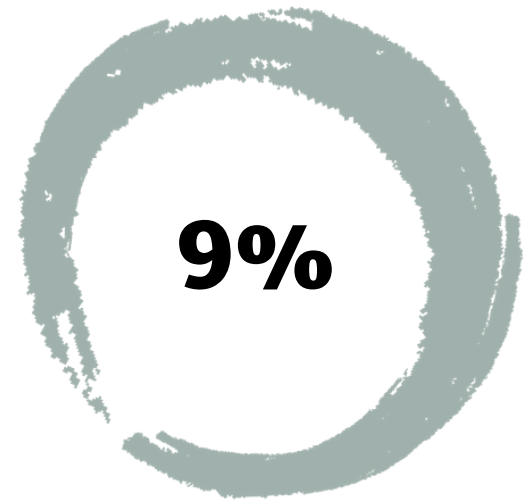
20%

101-200 jäsentä



17%

201-500 jäsentä

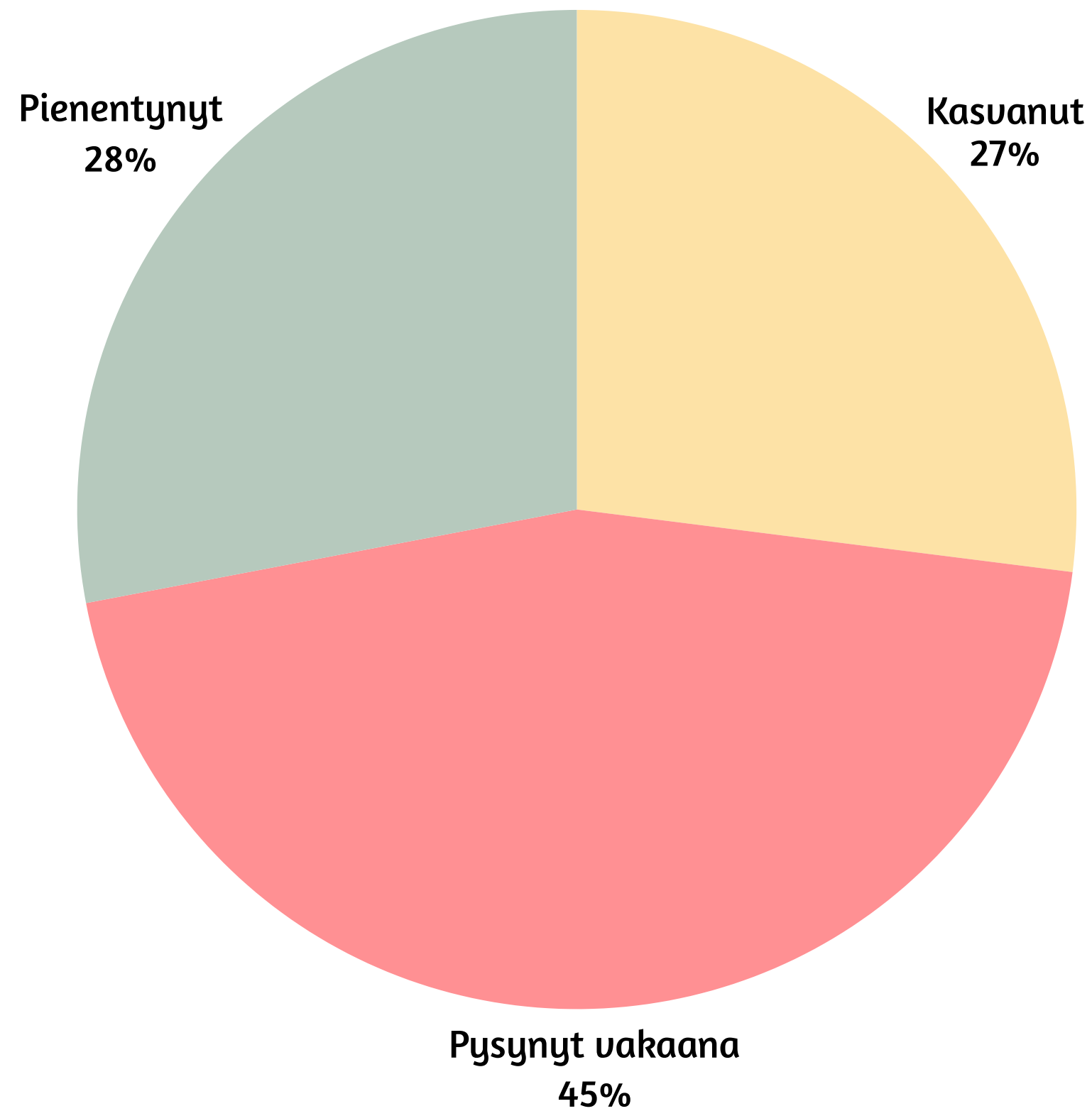


9%

yli 500 jäsentä



JÄSENMAÄRÄN KEHITYS



Jäsenmäärän kehitys
viimeisen viiden
vuoden aikana

JÄSENMÄÄRÄÄN VAIKUTTANEET TEKIJÄT

“Nykyinen jäsenistö ikääntyy ja luopuu jäsenyydestään korkean iän myötä tai menehtyy, eikä uutta jäsenistöä saada samassa suhteessa.”

“Toimijat vähenee”

“Yhdistys on uusi, joten alussa tulijoita on.”

“Säätiössä ei ole jäseniä.”

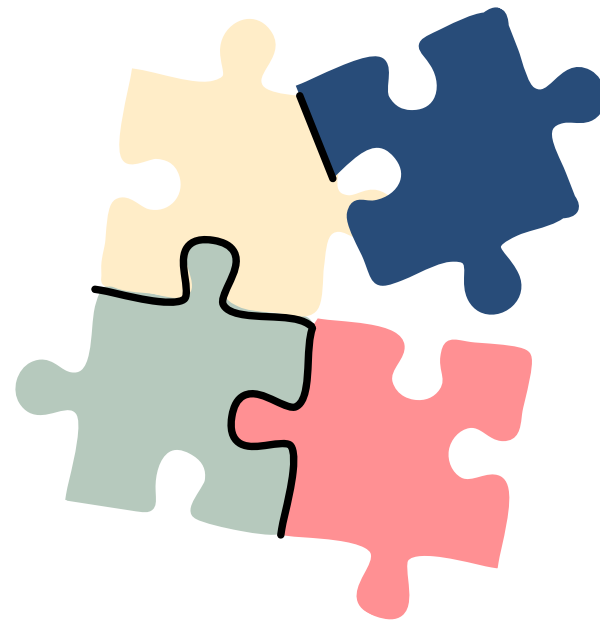
“Ilmeisesti tuo lääkärintodistusvaatimus (väh. 50 % haittaprosentti)”

“Toimintaa olisi pitänyt järjestää enemmän. Ajoittain toiminnan näkymättömyys. Yhdistyksen olisi pitänyt markkinoida toimintaansa enemmän. Liian vähäinen järjestöyhteistyö”.

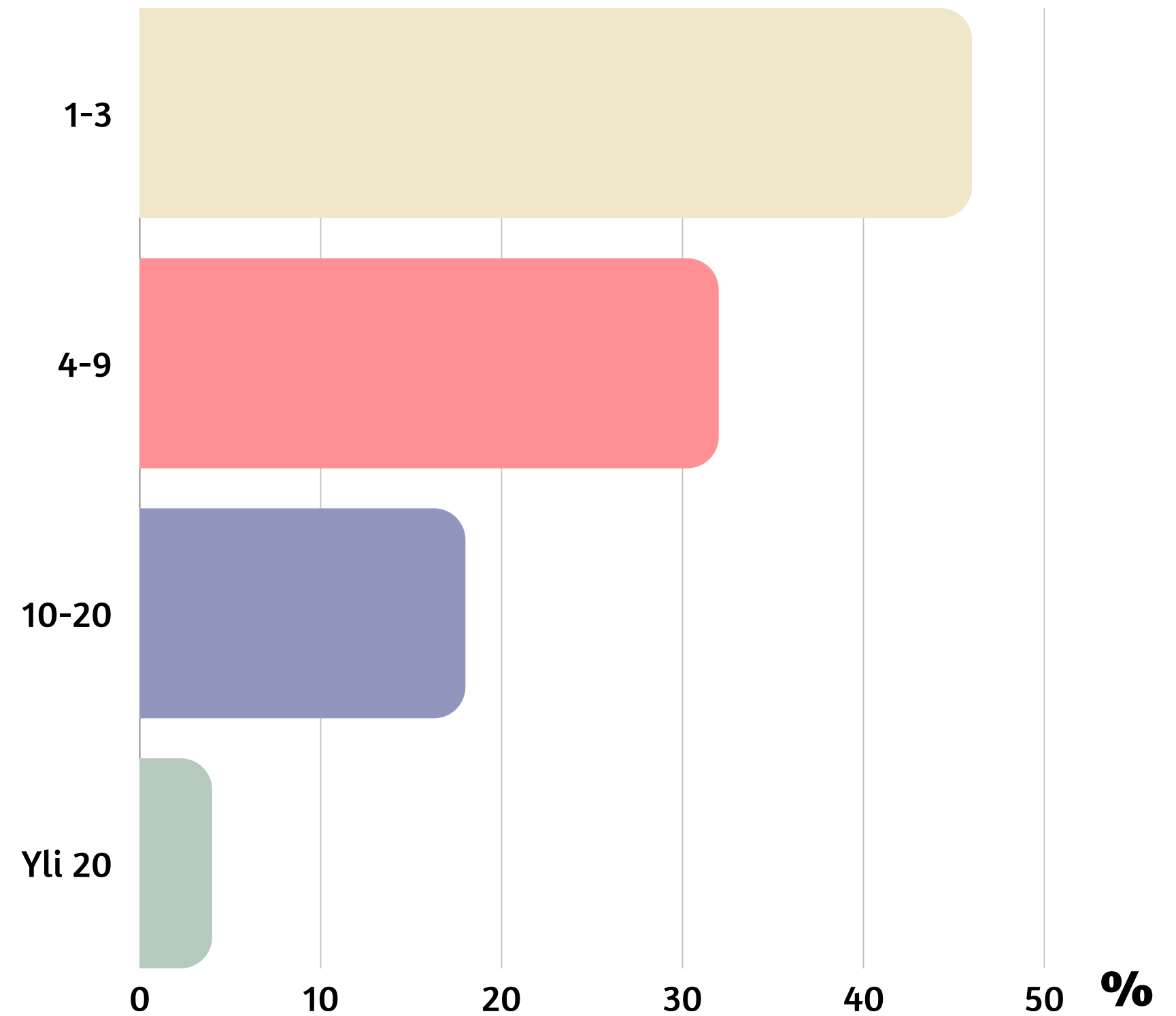
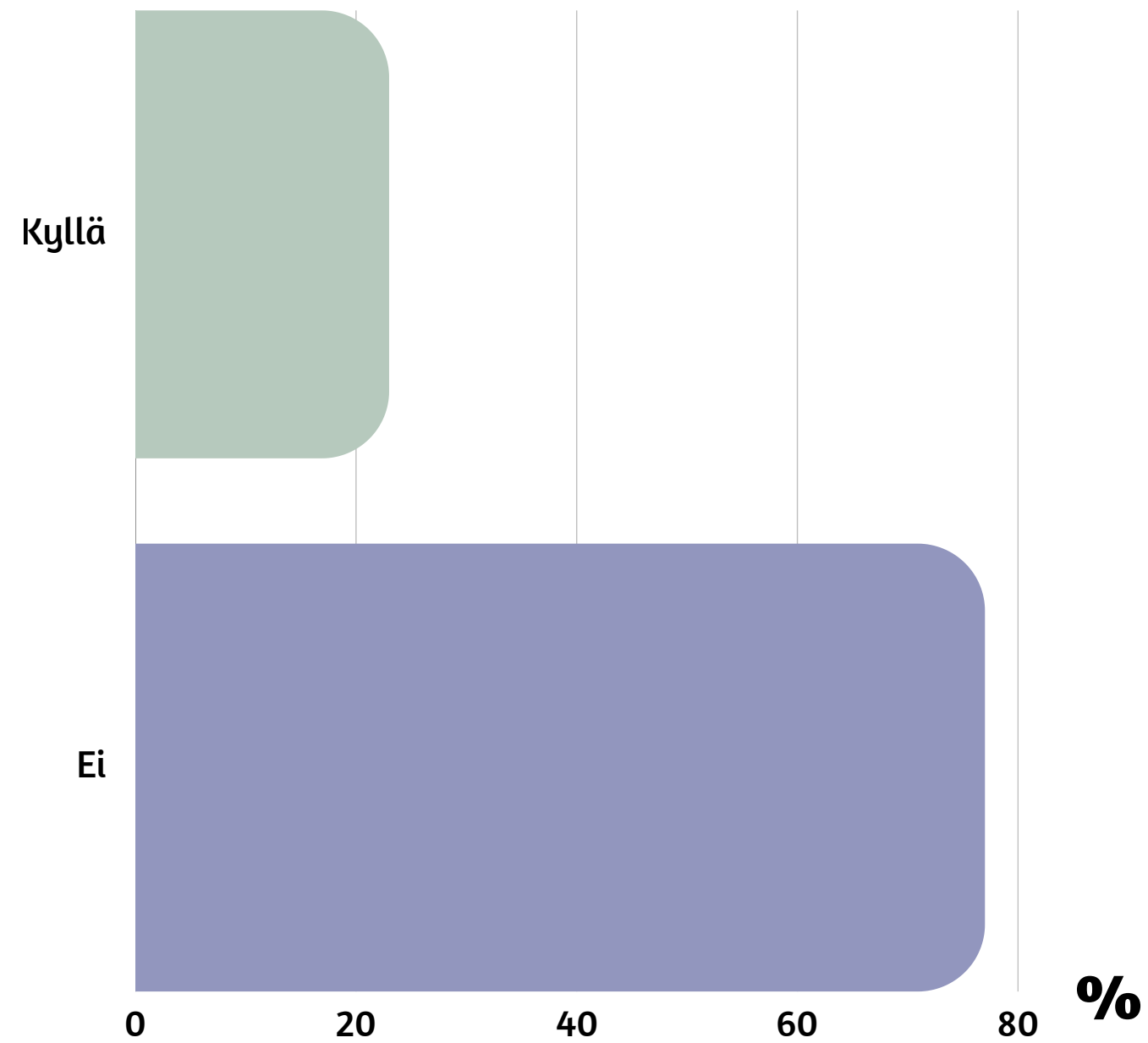
“Toiminta on kiinnostavaa ja jäsenmäärä kasvaisi vielä huomattavasti enemmänkin, mutta emme voi kasuuttaa toimintaa kovin paljoa enempää. Toisaalta koitamme säilyttää yhteisöllisyyden ja perhemäisyyden, joka voisi rikkoutua liian suuresta kasvusta.”

TYÖNTEKIJÄT

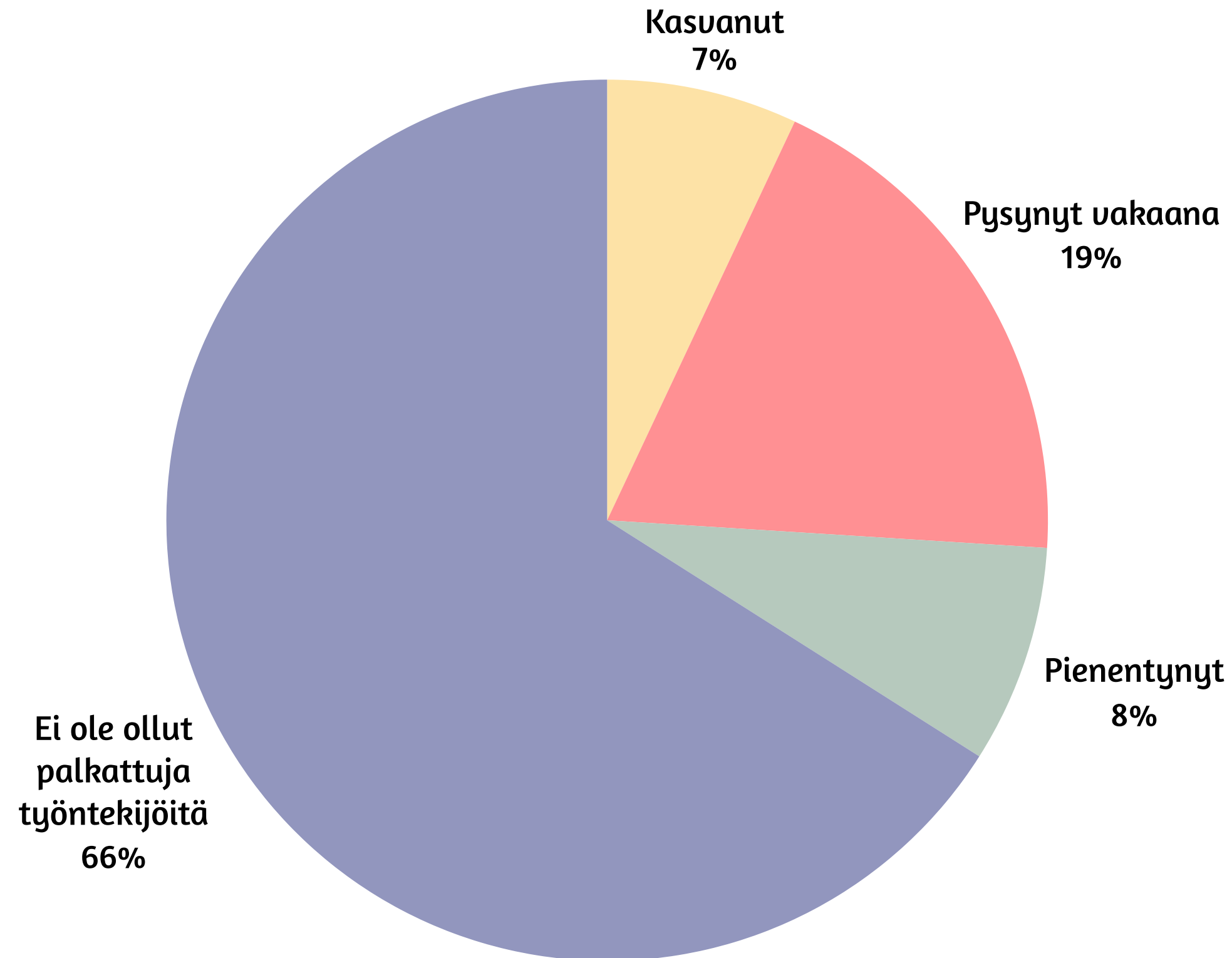
Onko yhdistyksellä palkattuja työntekijöitä vuonna 2025?



Palkattujen työntekijöiden määrä

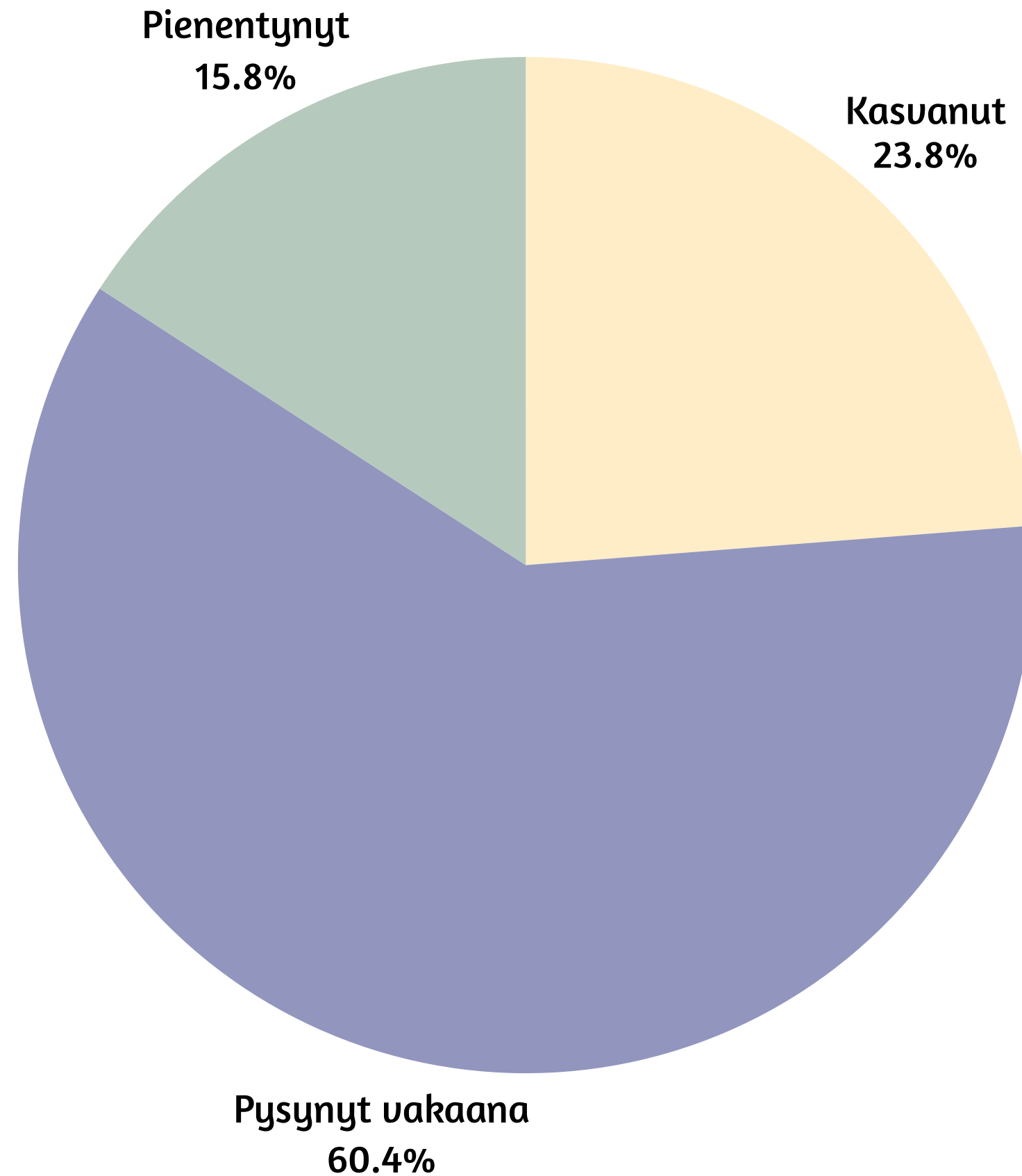


PALKKATUN TYÖNTEKIJÄMÄÄRÄN KEHITYS



Palkattujen
työntekijöiden
kehitys viimeisen
viiden vuoden aikana

VAPAAEHTOISTEN MÄÄRÄN KEHITYS



Vapaaehtosten määrän kehitys viimeisen viiden vuoden aikana

VAPAAEHTOISTEN MÄÄRÄÄN VAIKUTTAVAT

TEKIJÄT

“Yhä vaikeampaa saada aktiivisia jäseniä”

“Väki vähenee”

“Yhden OLKA-toiminnan laajentuminen Forssaan ja Riihimäelle”

“Olemme syyskokouksessa lisänneet hallituksen jäsenten määrää”

“Olemme saaneet etenkin viimeisen vuoden aikana mukaan uusia vapaaehtoisia. Työtä tämän eteen on tehty paljon, mainostusta, markkinointia, näkyvyyttä jne”

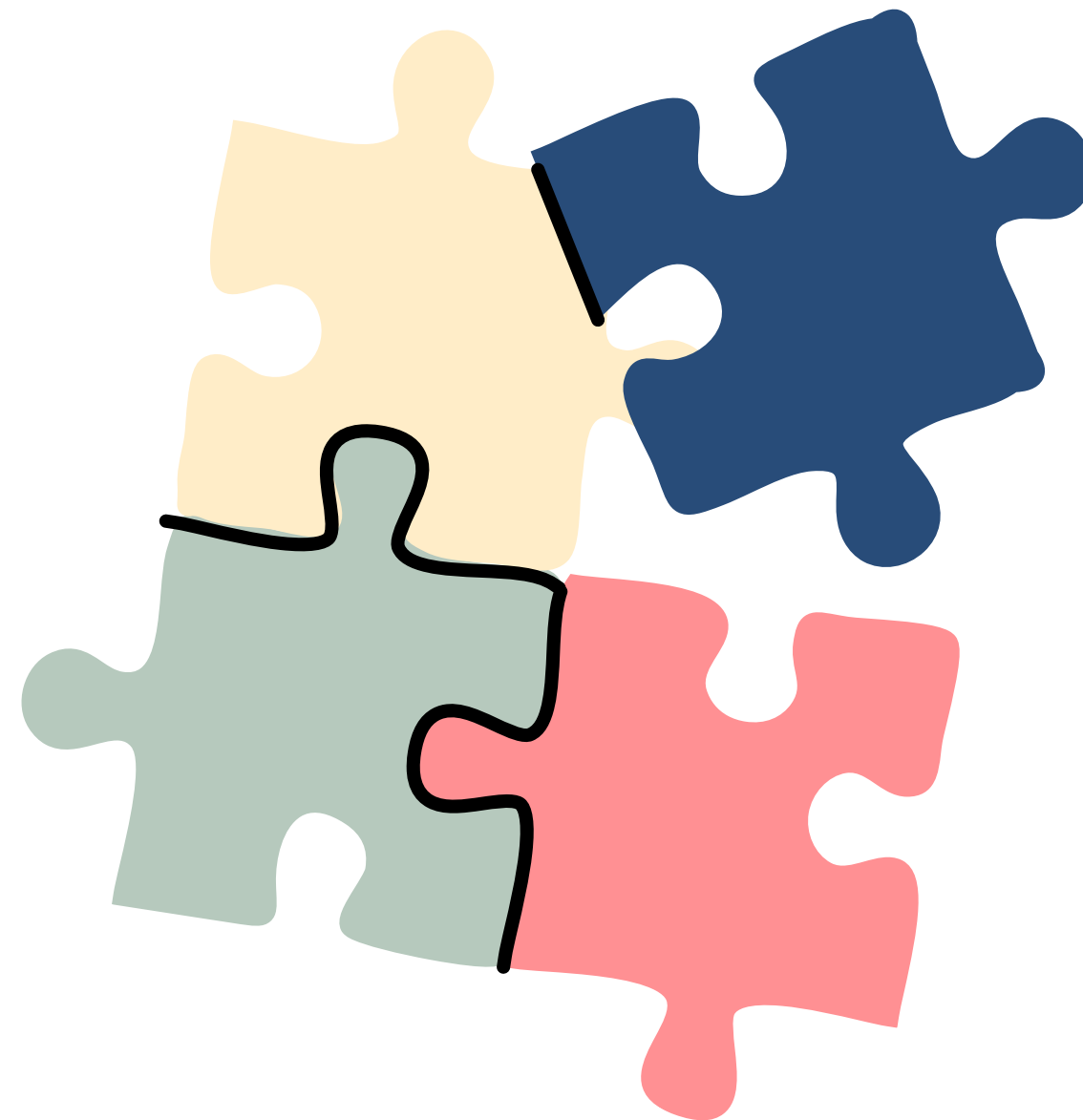
“Osalla on loppuunpalaminen, osalla elämään tulee muutoksia, joten panostuksen määrä vaihtelee. Joka vuosi pääasiassa kuitenkin samat ihmiset pysyy toiminnassa”

OSALLISTUJAT

Toimintaan
osallistujien määrä:

93 247 hlö

Vastaajia: 92



Vapaaehtoistyötunnit vuonna
2025:

**Arviolta yli 100 000
tuntia**

Vastaajia 87, joista osa ei
pystynyt antamaan lukua
vastaukseksi



RAHOITUS JA HENKILÖSTÖ

YHDISTYSTEN KOKONAISKULUT

Yhdistysten vuosibudjetti
yli milj. €:

2,1%




Yhdistysten vuosibudjetti
20 000 € tai alle:

63%

Vastaajien määrä: 93

YLEISHYÖDYLLISEN TOIMINNAN RAHOITUS



Muut avustukset
(STEA,
aluehallintovirasto, ESR,
leader-projektirahoitus,
ministeriöt):

1 569 849 €

Jäsenmaksut:

123 979 €



Oma palvelu-
tuotanto:

221 029€



Muut:
93 862 €

Liiton tai
aluejärjestön tuki:

19 942 €

Osallistumis- ja
harrastusmaksut:

198 931€



Oma
varainhankinta:

179 549 €

Kunnan avustus:

254 199 €

Sponsorit ja
lahjoitukset:

123 287 €

Säätiöt ja rahastot:

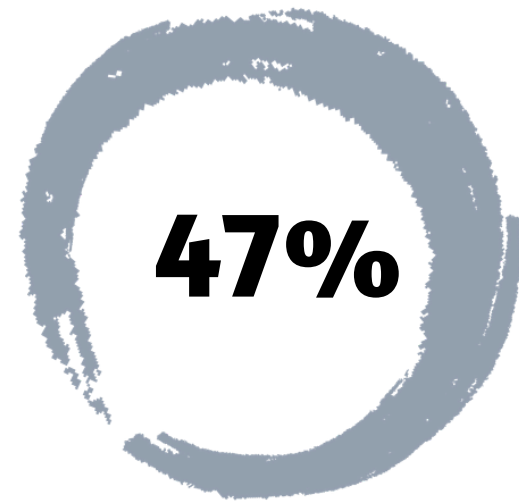
151 327 €

Hyvinvointialueen
avustus:

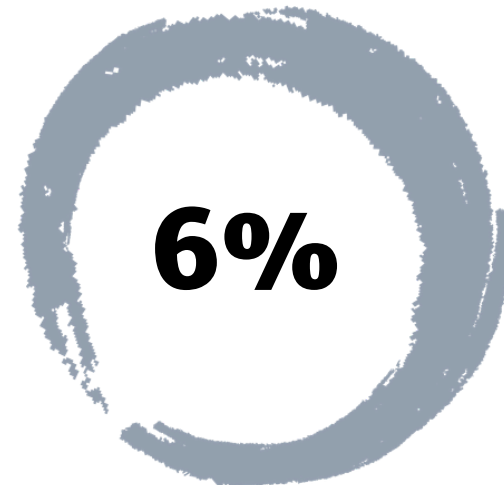
61 825 €

ONKO YHDISTYS HAKENUT KUNNALLTA AVUSTUKSIA VUONNA 2025?

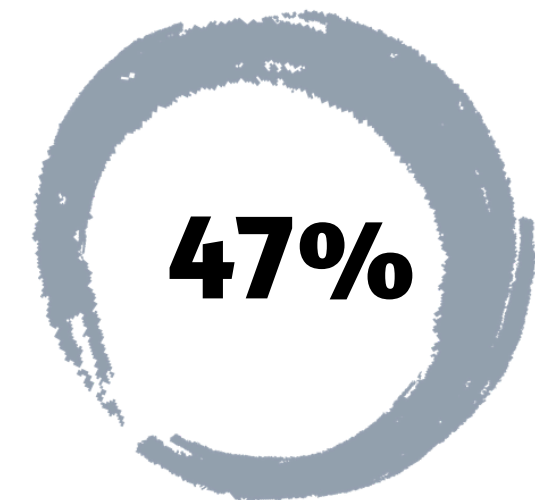
Kyllä, olemme hakeneet ja saaneet



Kyllä, olemme hakeneet
ja emme saaneet

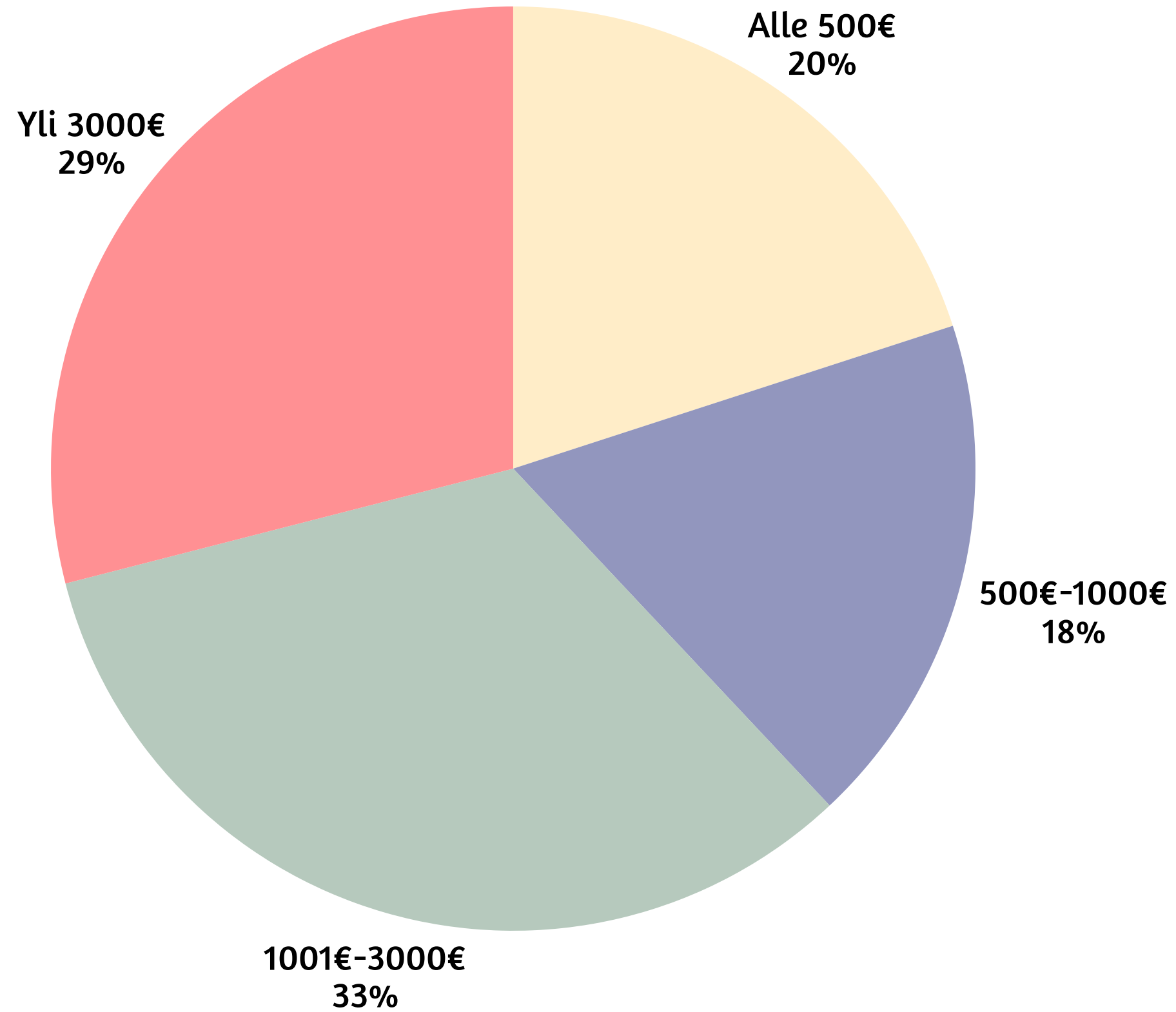


Emme hakeneet



YHDISTYSTEN KUNNAN AVUSTUKSET

VUONNA 2025



KUNTIEN JÄRJESTÖAVUSTUKSEN HAUN JA MYÖNTÄMISEN KEHITTÄMINEN

“Avustusten todellista kustannustehokkuutta tulisi mittaroida paremmin.”

“Yksinkertaisemmat hakukäytännöt, elkeä viestintä päätöksen jälkeen, yksinkertainen & selkä raportointi.”

“Lisää tietoa mistä ja minkälaiseen toimintaan eri toimijoilta voi hakea taloudellista tukea.”

“Tiedot, mihin kohteisiin voi saada avustus ja pisteytys- kriteerit. Keuyt hakuprosessi niille, joilla ei ole palkattua henkilökuntaa”

“Ennustettavuutta tarvitaan enemmän, koska talouden suunnittelussa nojaamme avustukseen aina ajatuksella, että saamme seuraavana vuonna saman avustuksen kuin edellisenä. Avustuksen rooli on merkittävä osa kokonaisuutta.”



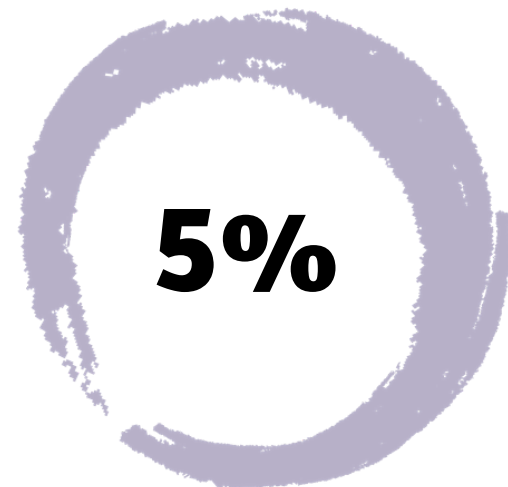
“Järjestöavustusten hakeminen voisi olla ympärivuotista. Hakuajan tulisi olla joku muu kuin alkuvuosi, koska yhdistysten vuosikokoukset ovat alkuvuonna ja toiminnan suunnittelu pääsee käyntiin vasta vuosikokouksen jälkeen esimerkiksi yhdistyksen hallinnon vaihduttua.”

ONKO YHDISTYS HAKENUT HYVINVOINTIALUEelta AVUSTUSTA VUONNA 2025?

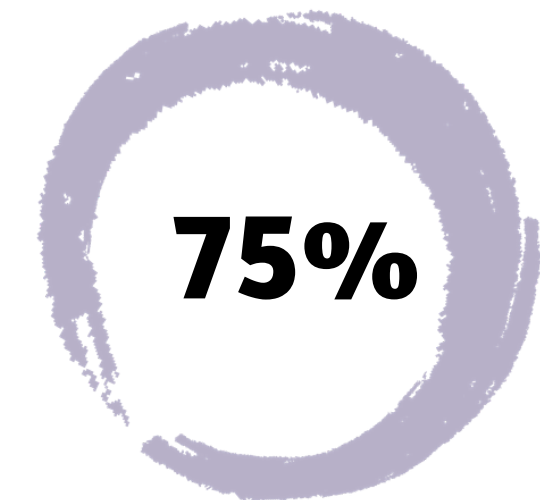
Kyllä, olemme hakeneet ja saaneet



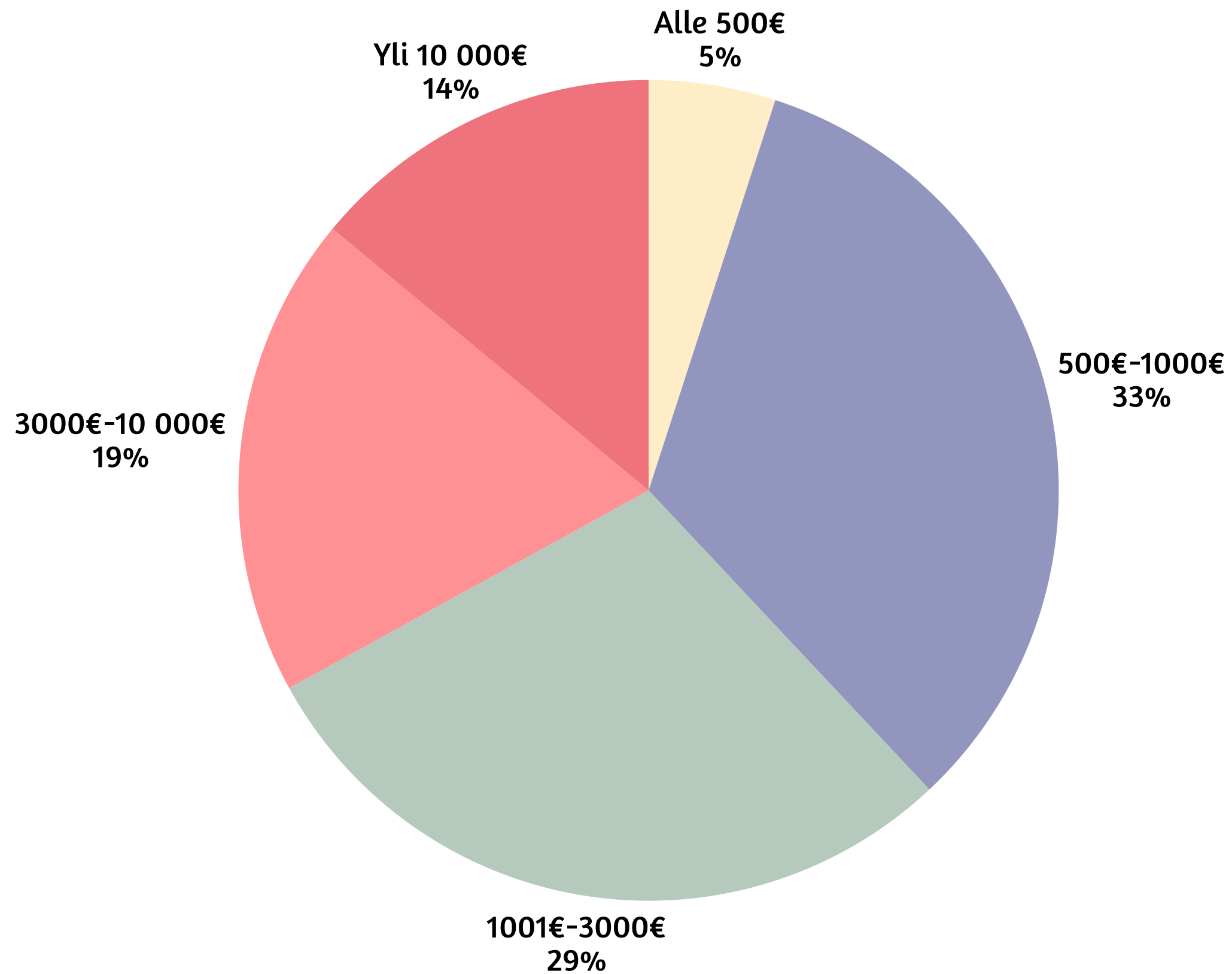
Kyllä, olemme hakeneet
ja emme saaneet



Emme hakeneet



YHDISTYSTEN HYVINVOINTIALUEEN AVUSTUKSET VUONNA 2025



HYVINVOINTIALUEEN JÄRJESTÖAVUSTUKSEN HAUN JA MYÖNTÄMISEN KEHITTÄMINEN

“Avustus tulisi olla käytössä heti tammikuusta alkaen, jotta sillä voidaan paikata muuta puuttuvaa julkista rahoitusta.”

“HYTE- tiedottamista tehostamalla ja kohdentamalla alueen kaikille yhdistyksille.”

“Selkeät ja vertailukelpoiset toiminnan mittarit.”

“Yhteistyötä pitäisi ehdottomasti kehittää. Nyt hyvinvointialue on hyvin kaukana ihan ylipäätään koko yhdistyksestä.”

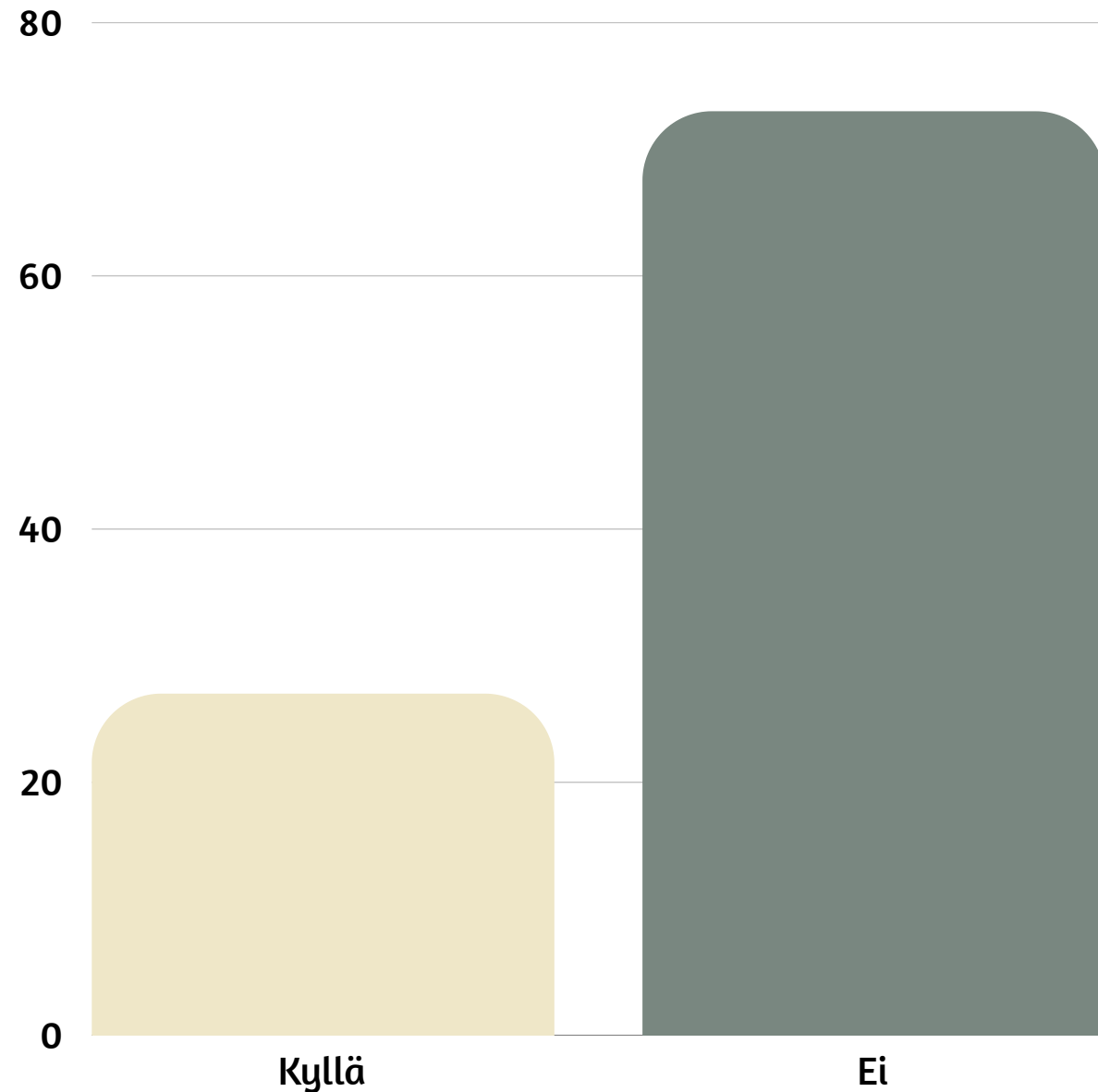


“Hyvä tiedottaminen ja ajoissa, esim. milloin haetaan, kriteerit ja paljonko rahaa on saatavissa. Avustuspäätökset ajoissa ja siirto mahdollista seuraavalle vuodelle.”

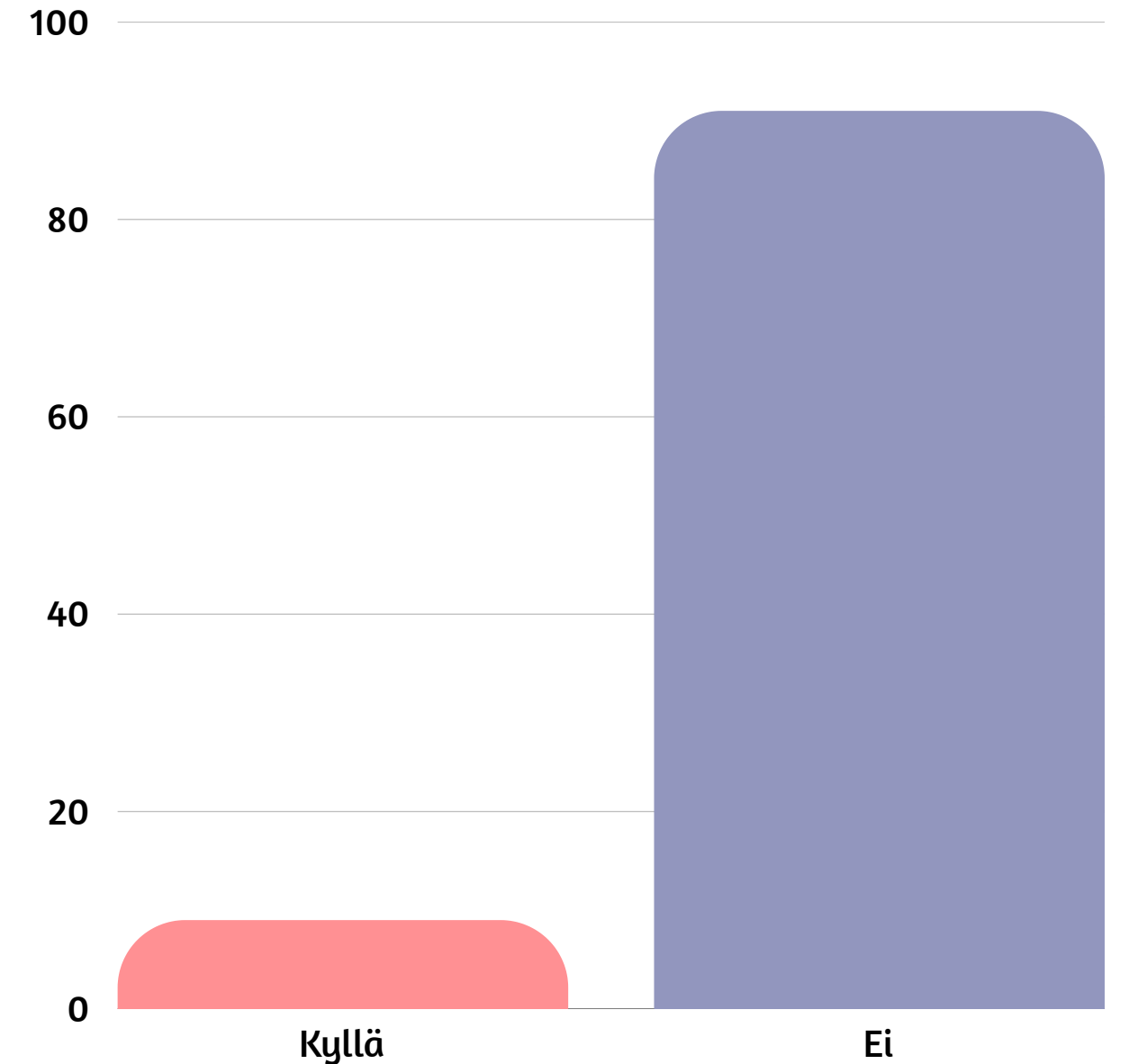
“Alle 3000 € avustuksille kevyempi hakemus, seuranta ja menettely huomioiden, että ei ole palkattua henkilökuntaa.”

JÄRJESTÖJEN YLEISHYÖDYLLINEN TOIMINTA

Myykö järjestönne palveluita yleishyödyllisen toiminnan lisäksi?



Jos ette vielä myy palveluita, niin suunnitteletteko niiden myyntiä yleishyödyllisen toiminnan lisäksi?



YLEISHYÖDYLLISIEN PALVELUIDEN MYYNTI

“Yrityksille koulutuksia ja luentoja”

“EA-päivystyksiä tapahtumajärjestäjille”

“Yrityksille ja kunnille taidetyöpajoja, maalauskursseja ja rentoutustapahtumia”

“Lähinnä tapahtumanjärjestäjille erilaista elävöitystoimintaa / askartelutyöpistetoimintaa”

“Eri hyvinvointialueille tapaamispaikkapalvelua sekä maksusitoumuksilla väkivaltatyötä ja koulutuksia eri toimijoille”



“Kunnat, elokuvatyöpajat, elokuuakerho yläkoululaisille, kinopiiri aikuisille”

“Julkista konserttitoimintaa ja koulutusta”

YLEISHYÖDYLLISEN TOIMINNAN MYYNNIN SUUNNITTELUUN TUKI

“Lisää vapaaehtoisia”

“Yhteiskunnallisen yrittäjyyden koulutusta
ja konseptien kehittämistä kunnan ja
hyvinvointialueen kanssa”

“Yhteiskunnalliseen
yrittämiseen liittyvää
koulutusta”

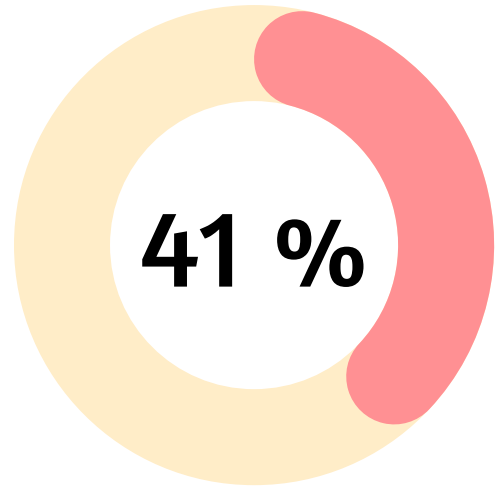


“Seura voisi myydä liikuntaohjaamisen
palveluita”

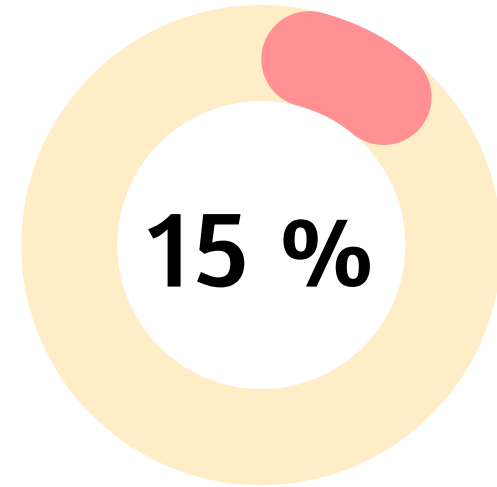


YHDISTYSTEN TOIMITILAT

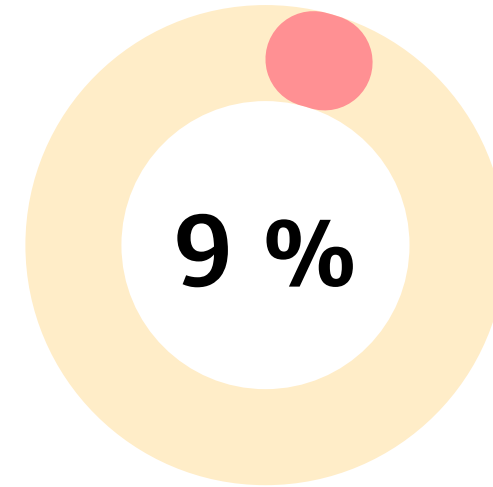
YHDISTYSTEN TOIMITILAT



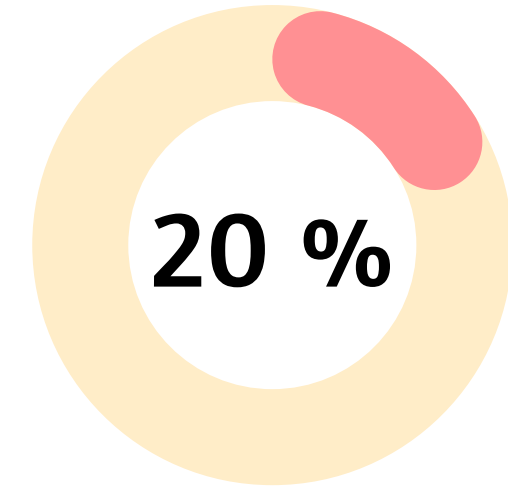
Yhdistys hyödyntää maksuttomia tiloja



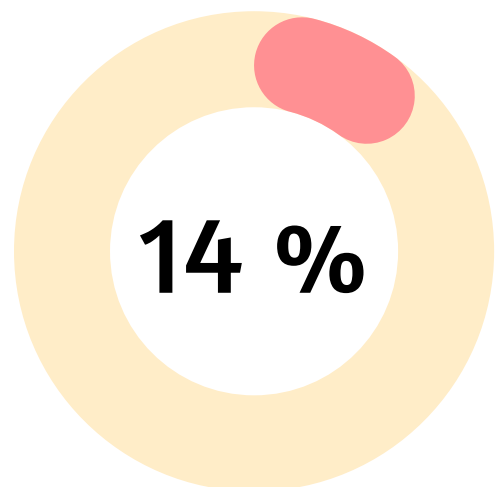
Omissa toimitiloissa



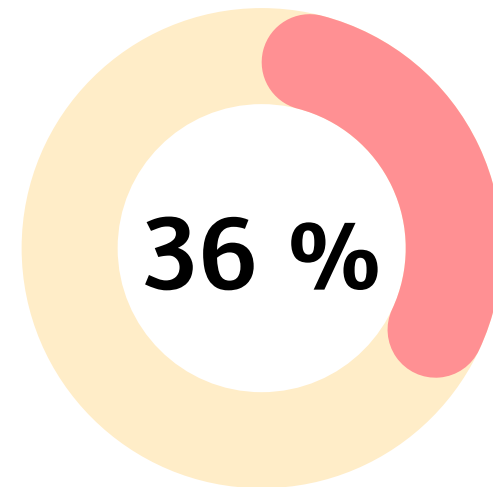
Vuokralla toisen järjestön tiloissa



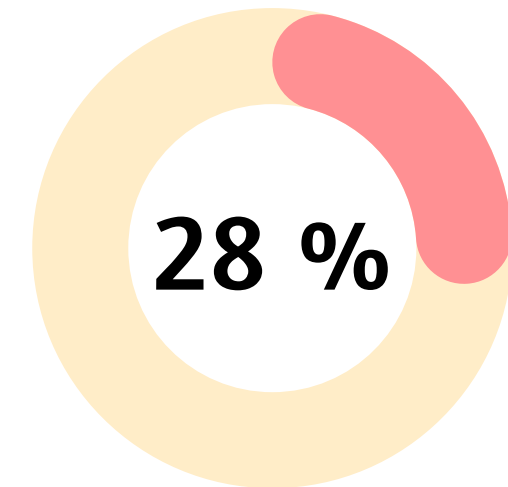
Muun toimijan vuokrattu tila toimintaan



Kunnan/hyvinvointi-alueen vuokrattu tila

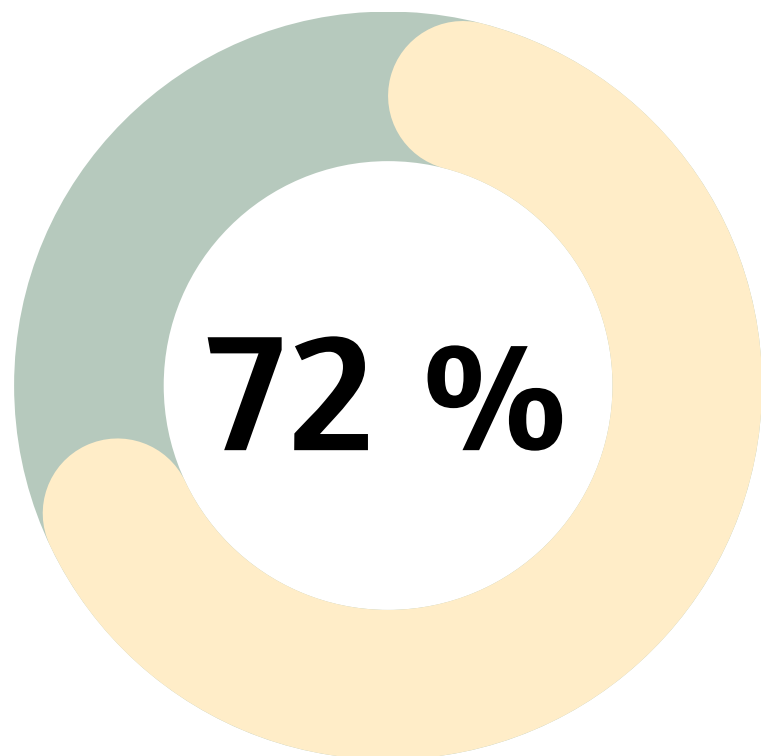


Yhdistyksellä ei ole käytössä pysyviä toimitiloja

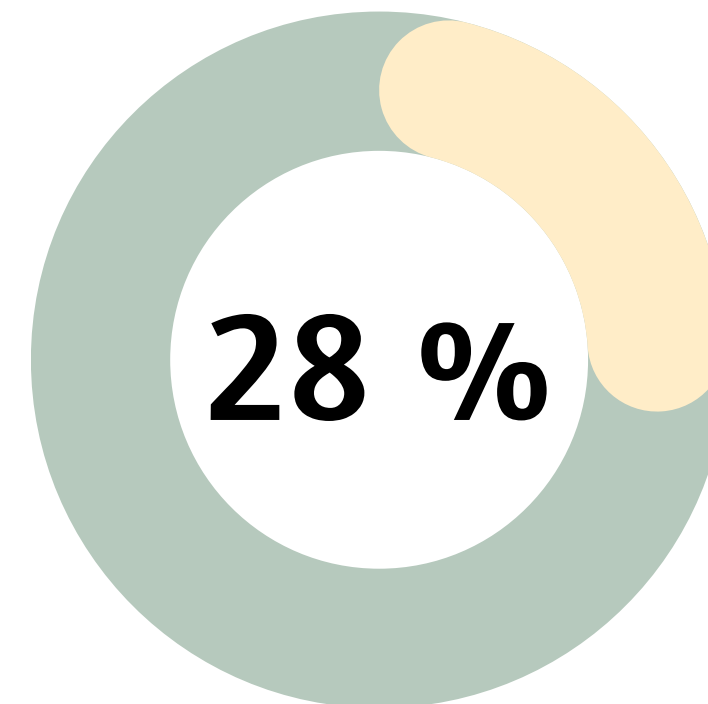


Vuokralla muun vuokranantajan tiloissa

OVATKO YHDISTYSTEN TOIMITILAT RIITTÄVÄT TOIMINTAAN?



Kyllä



Ei

MITEN KEHITTÄISITTE TILOJEN YHTEISKÄYTTÖÄ YHDISTYSTEN KESKEN?

“Olemme valmiita neuvottelemaan, joustamaan ja toimimaan yhteistyössä muiden kanssa. Setlementin, Pysäkin ja kirjaston maksuttomat kokoustilat ovat tarpeellisia, mutta niitä on ruuhkakausina liian vähän saatavilla. Jokin lämmin varastotila kalustolle ja arkistolle olisi tarpeen, mutta luultavasti kenelläkään ei ole tiloja tarjota muille, ainakaan maksutta.”

“Toivoisimme Hyvinvointialueelta tiloja esim terveyskeskusten kokoontumis-, luento- ja liikuntatiloja”

“Merkittävänä edistysenä olisi varastotilojen yhteiskäyttö arkistoitavaa materiaalia sekä harraste- ja markkinointimateriaalia varten.”

“Yhteisötalot, kuten Kumppanuustalo Hämeenlinnassa, on hyvä vaihtoehto, jos tarvitsee tiloja. Hämeenlinnan ja Riihimäen OLKA-pisteet yhteiskäytössä eri potilasyhdistysten kanssa. Yhdistysten kesken olisi hyvä olla "yhteisiä yhteisöhetkiä/päiviä" eikä kuten nyt, että yksittäinen yhdistys tapaa omia jäseniään jossakin jolloinkin.”

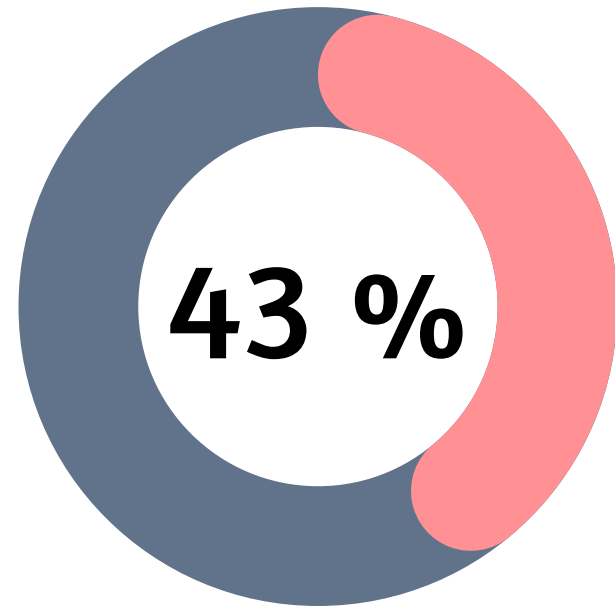
“Oma Hämeen ja Hämeenlinnan kaupungin tilasuunnittelun/tilavarauksen toimintakalenteri näkyväksi. Yhteiskäyttöön kannustaminen ja markkinointi”

“Tutustuisimme toistemme toimintaan ja ihmisiin, kun nyt olemme siellä aina eri aikaan, emmekä tiedä toisistamme mitään.”

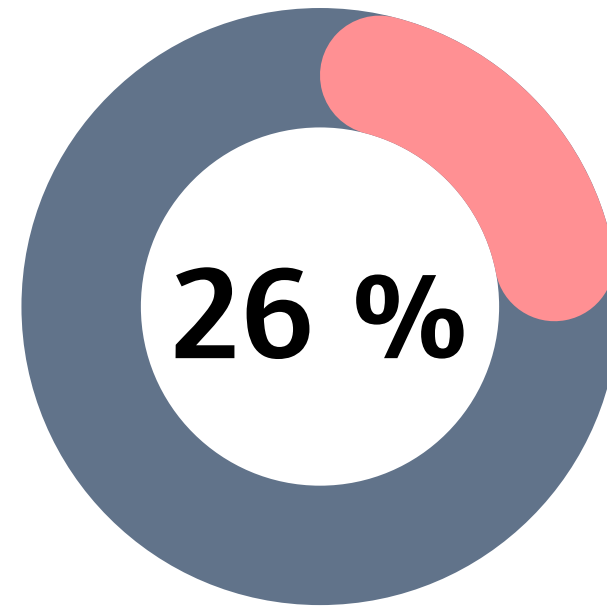


YHDISTYSTEN TOIMINTAMUODOT

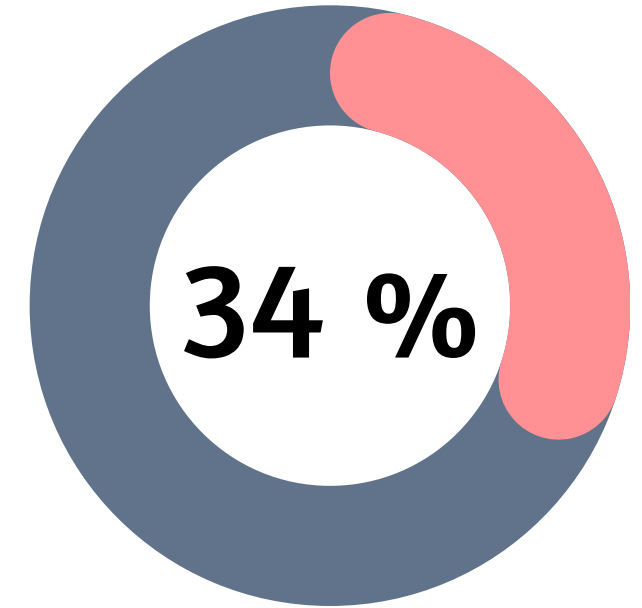
MITKÄ PALVELUT JA TOIMINNOT KOROSTUIVAT YHDISTYSTEN TOIMINNASSA



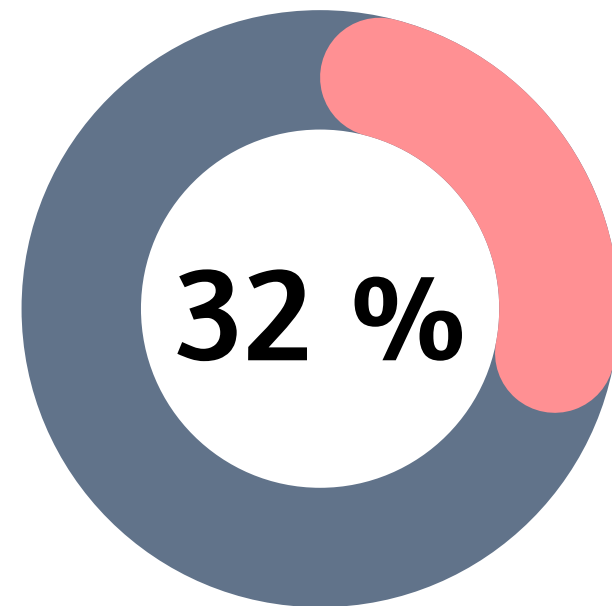
HARRASTUSTOIMINTA



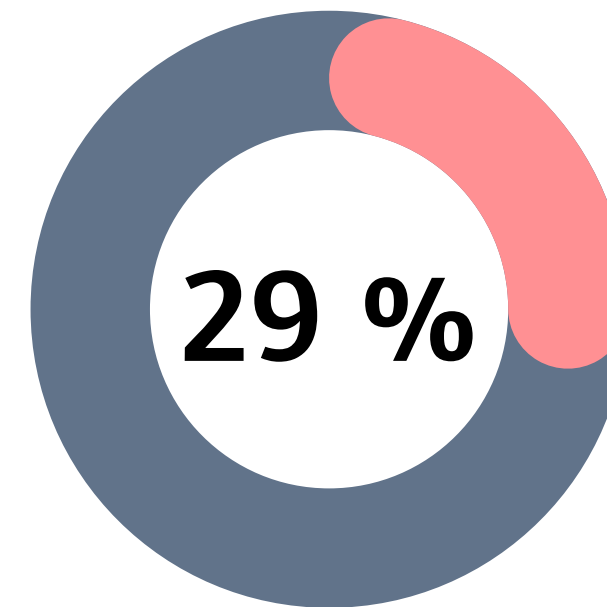
OHJAUS JA NEUVONTA



VAPAAEHTOISTOIMINTA



VIRKISTYSTOIMINTA



KERHOT JA MUUT RYHMÄT

Millaisia toimintamuotoja yhdistyksenne toimintaan sisältyi vuonna 2025?

Tapahtumat ja tilaisuudet

75

Virkistystoiminta

49

Vapaaehtoistoiminta

48

Vierailut ja retkitoiminta

36

Vaikuttaminen esim. edunvalvonta

27

Koulutukset ja kurssit

37

Ryhmä- ja kerhotoiminta

44

Kulttuuri ja taide

35

Asiantuntijatoiminta

33

Liikuntatoiminta

40

Vertaistukitoiminta ja vertaistuki

28

Avoim kohtaamispaikka, kahvila- tai olohuonetoiminta

26

Tiedotus, viestintä ja markkinointi

38

Luontoympäristöön kytkeytyvä toiminta

25

Keskusteluapu ja -tuki

23

MILLAISIA TOIMINTAMUOTOJA YHDISTYKSENNE TOIMINTAAN SISÄLTYY VUONNA 2025?

Kilpailu- ja joukkue toiminta

22

Kriisiauttaminen

5

Turvallisuus- ja valmiustoiminta

16

Tuki (Ruoka-apu, materiaallinen
apu, rahallinen apu)

9

Etsivä- ja löytävä työ

6

Sopeutumisvalmennus

2

Päivätoiminta

4

Lastenhoitoapu

1

Joku muu, mikä?

6

Neuvonta ja ohjaus (yksilö ja
ryhmämuoto)

27

kansalaistaitojen vahvistaminen

15

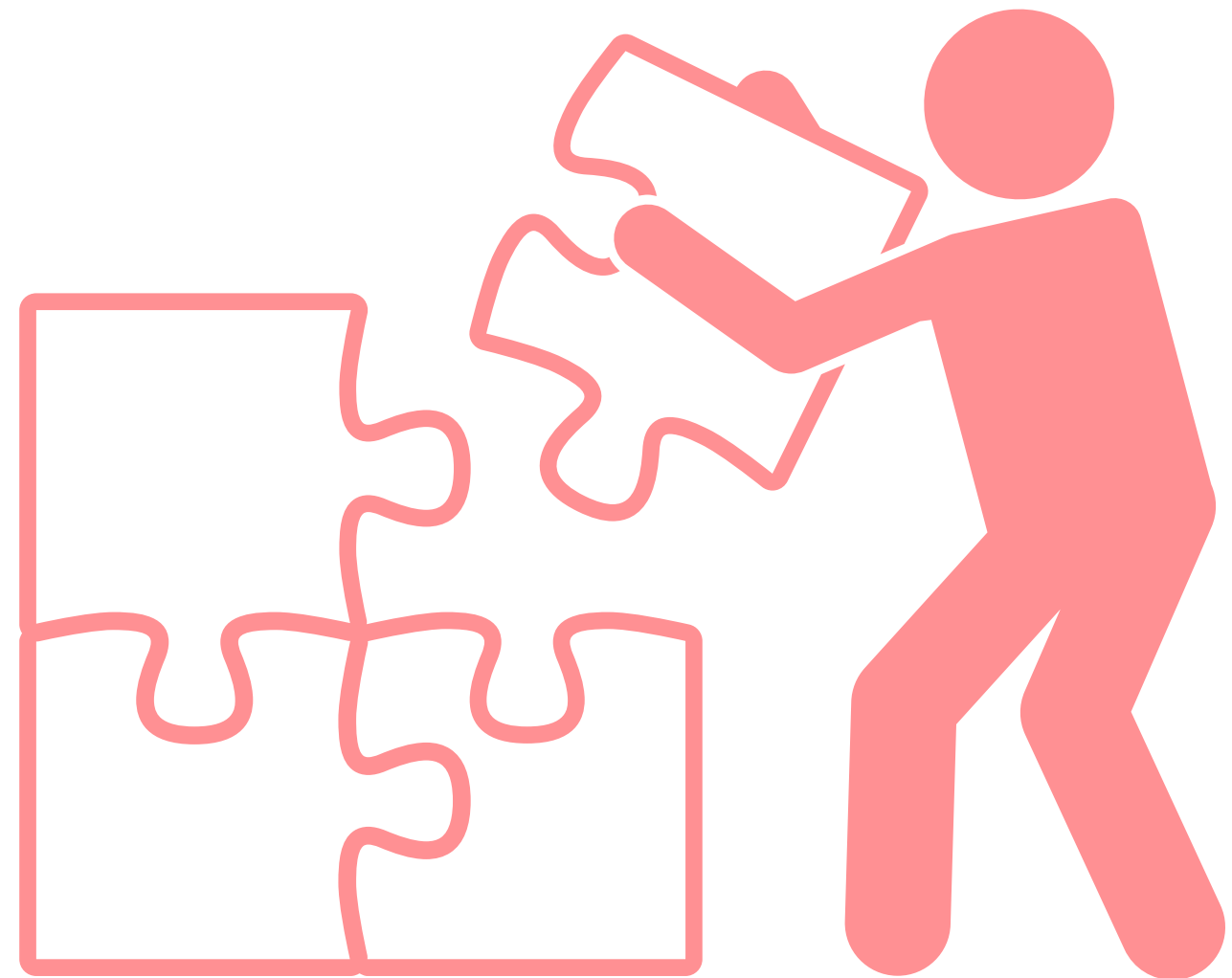
Kuntouttava työtoiminta tai
kuntoutus

6

KUINKA PALJON YHDISTYKSELLÄNNE ON PAIKALLISTA YHTEISTYÖTÄ MUIDEN YHDISTYSTEN KANSSA SEURAAVISSA ASIOISSA?

MITKÄ KOROSTUIVAT ENITEN VASTAUKSISSA?

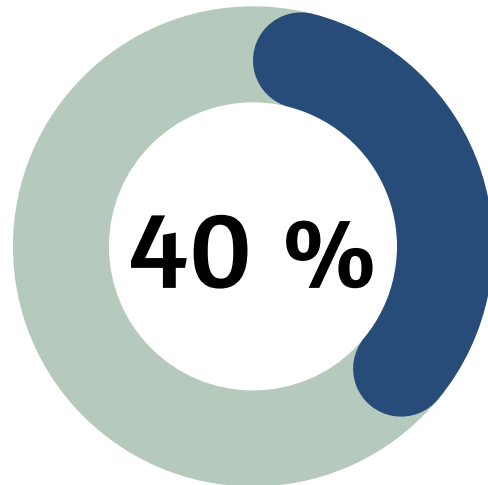
- TAPAHTUMAT
- VAPAAEHTOIS- JA
VERTAISTOIMINTA
- KOULUTUKSET
- VAIKUTTAMINEN



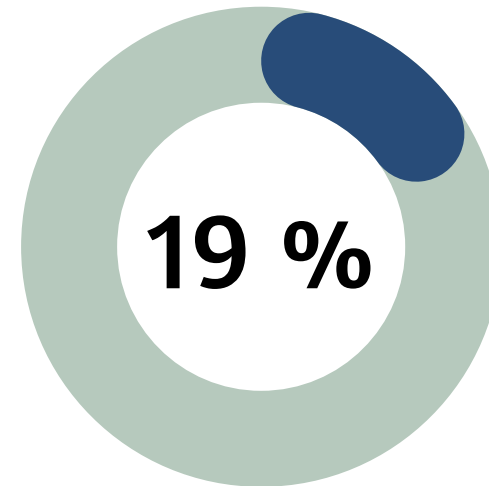


LÄHELLÄ.FI PALVELUN KÄYTTÖ

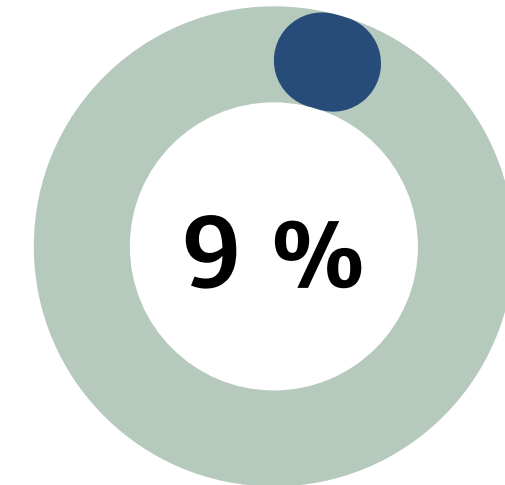
LÄHELLÄ.FI PALVELUN KÄYTTÄMINEN



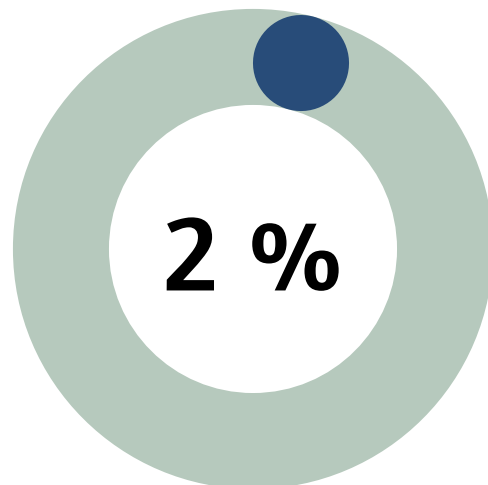
Kyllä, yhdistyksemme tiedot löytyvät Lähellä.fi-palvelusta



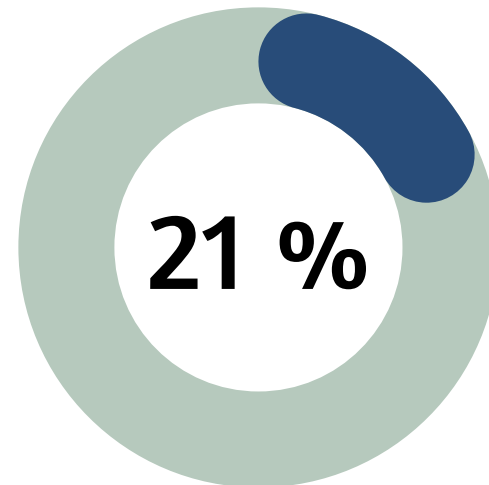
Kyllä, yhdistyksemme tiedottaa Lähellä.fi-palvelun kautta



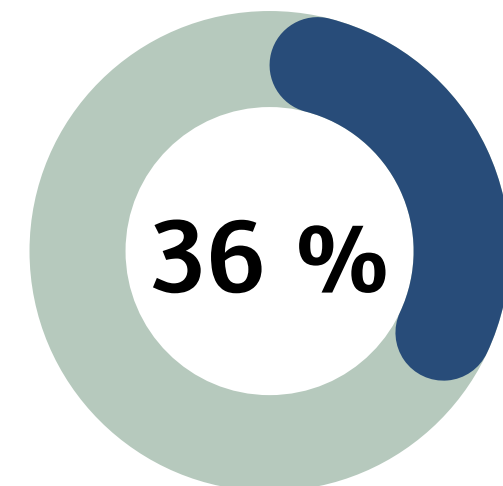
Kyllä, etsin Lähellä.fi-palvelusta tietoa omaan tai yhdistykseni käyttöön



Kyllä, mutta muulla tavalla



En käytä Lähellä.fi-palvelua, mutta olen kuullut siitä

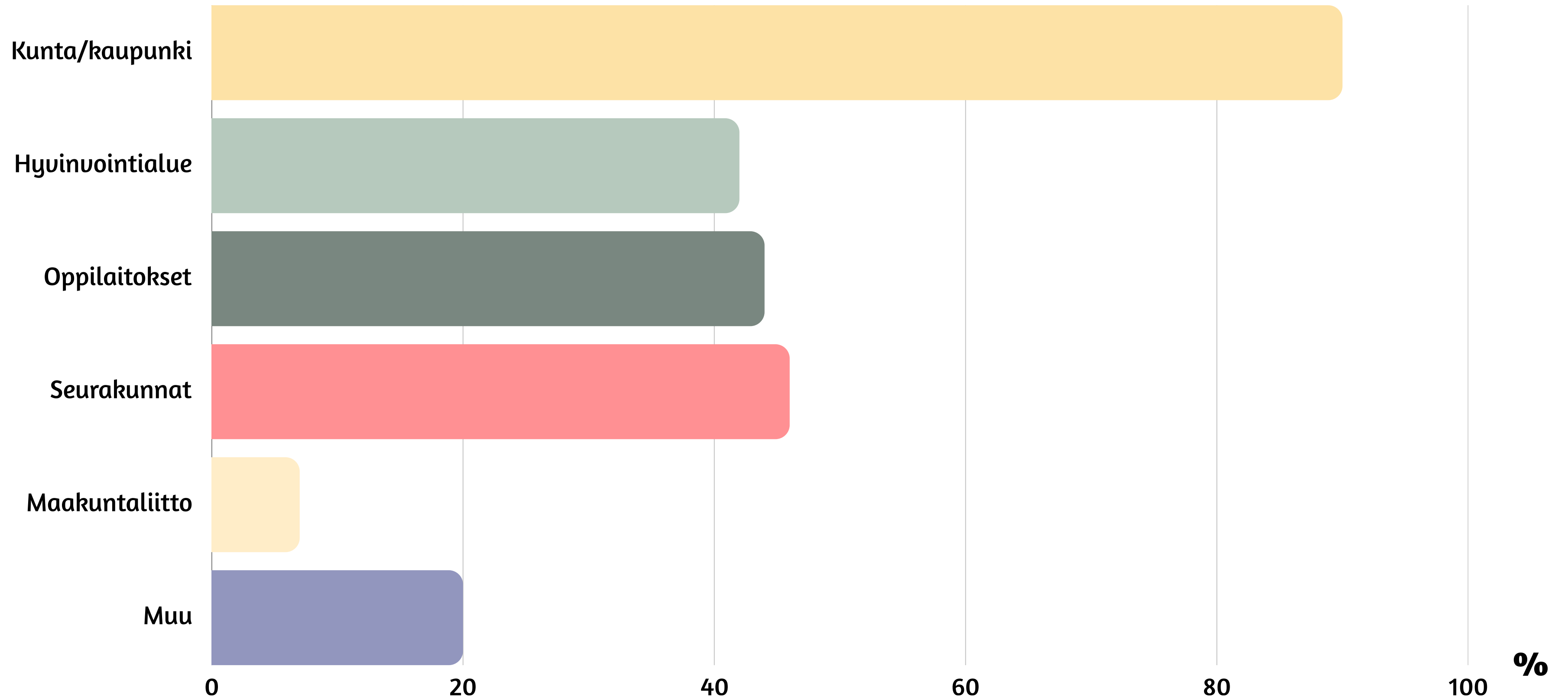


En käytä palvelua enkä tunne sitä

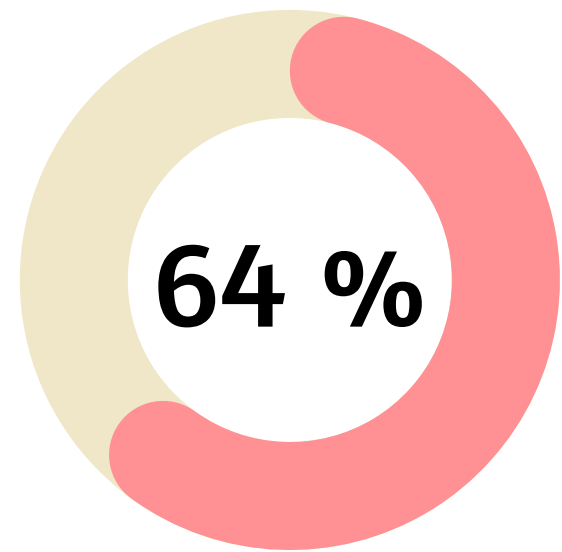


**YHDISTYSTEN JA JULKISTEN
TAHOJEN VÄLINEN YHTEISTYÖ**

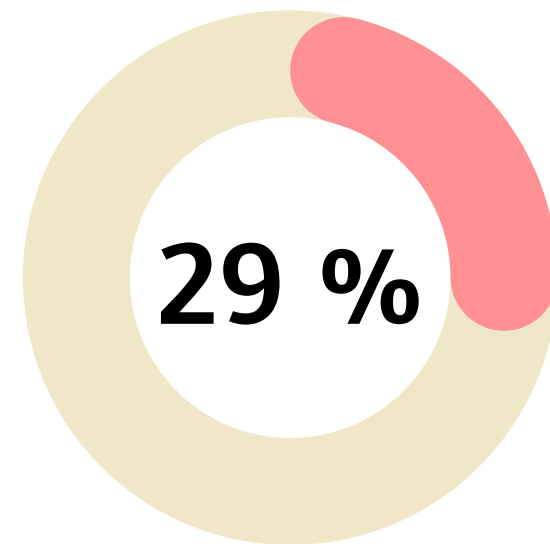
KEIDEN JULKISTEN TAHOJEN KANSSA YHDISTYKSET TEKEVÄT YHTEISTYÖTÄ?



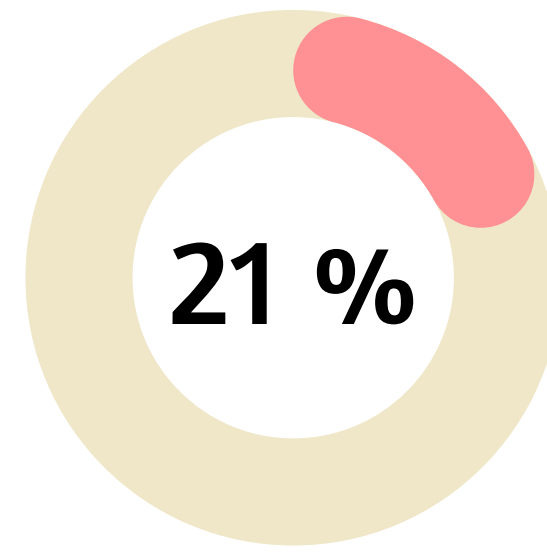
Millainen hyvinvoinnin, terveyden edistämisen työ painottui toiminnassanne vuonna 2025?



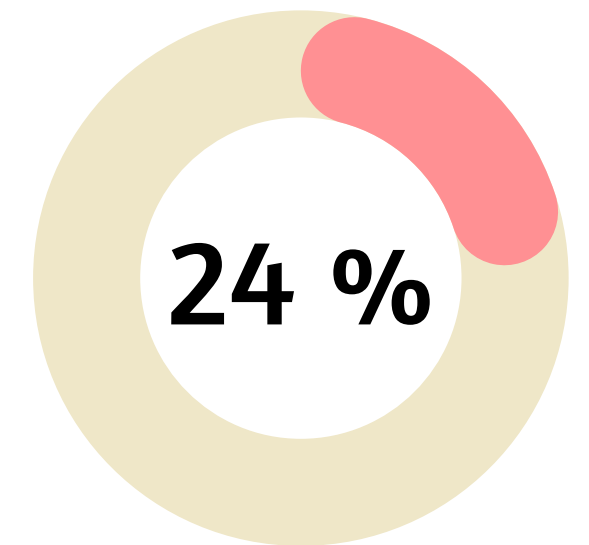
Terveille ihmisille kohdistuva toiminta?



Riskiryhmille, oirehtiville ja sairauden/tuen tarpeen alkuvaiheessa oleville kohdistuva toiminta



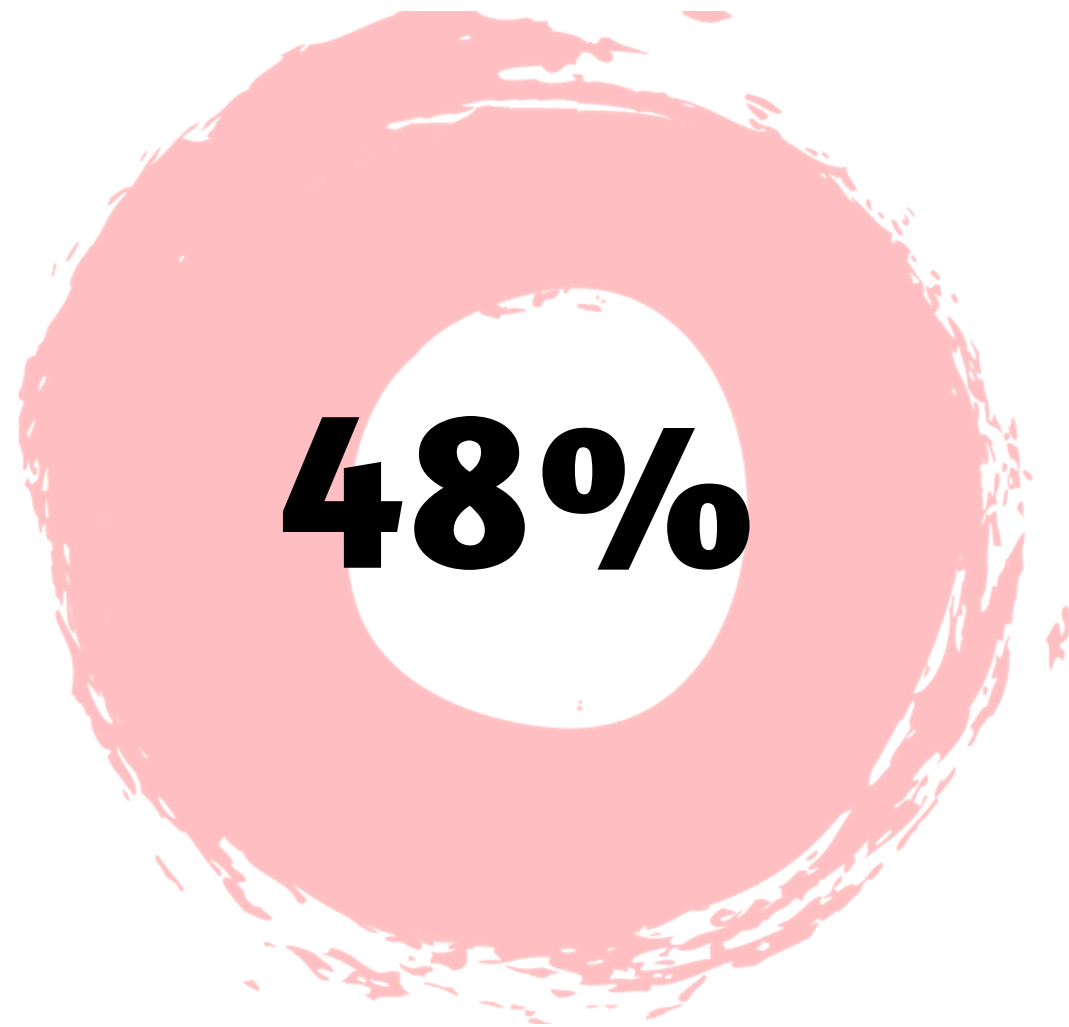
Sairauden/vamman varsinainen hoito tai kuntoutus, toimintakyvyn palautumiseen liittyvä toiminta



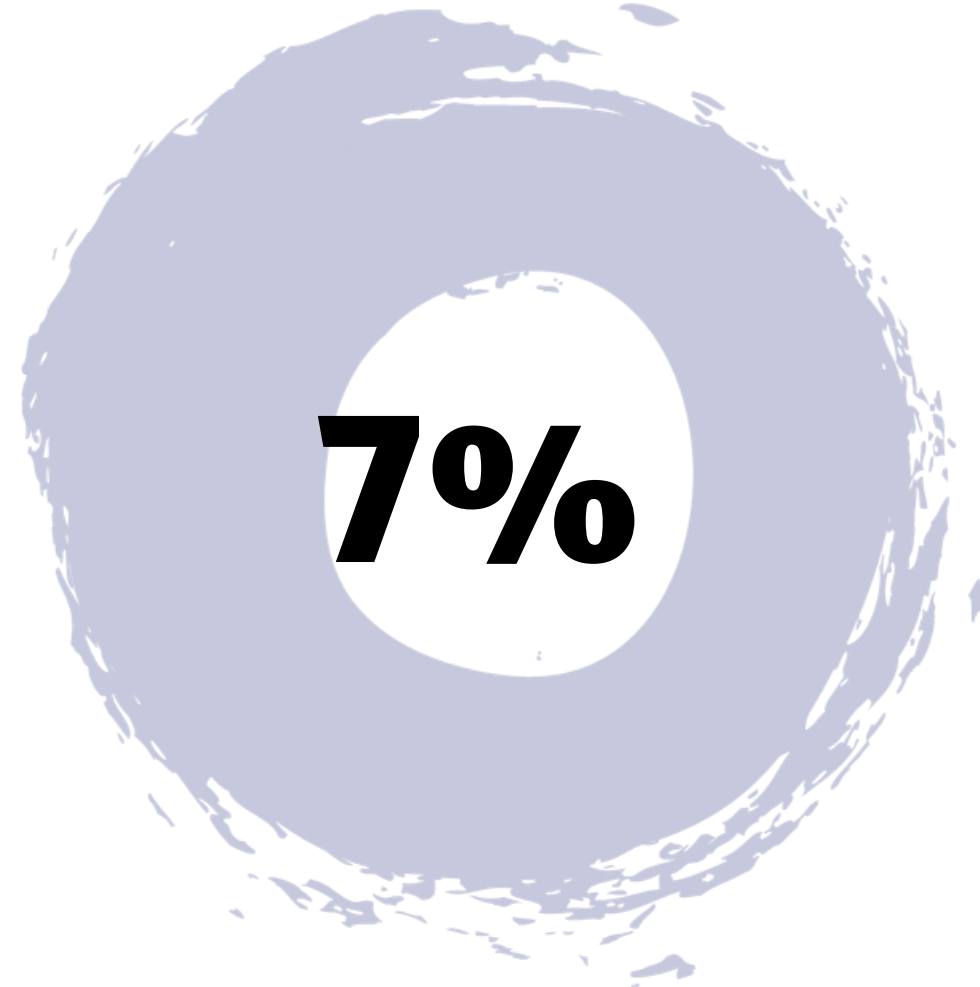
Jokin muu

ONKO KUNNASSANNE JÄRJESTÖYHTEISTYÖHENKILÖ?

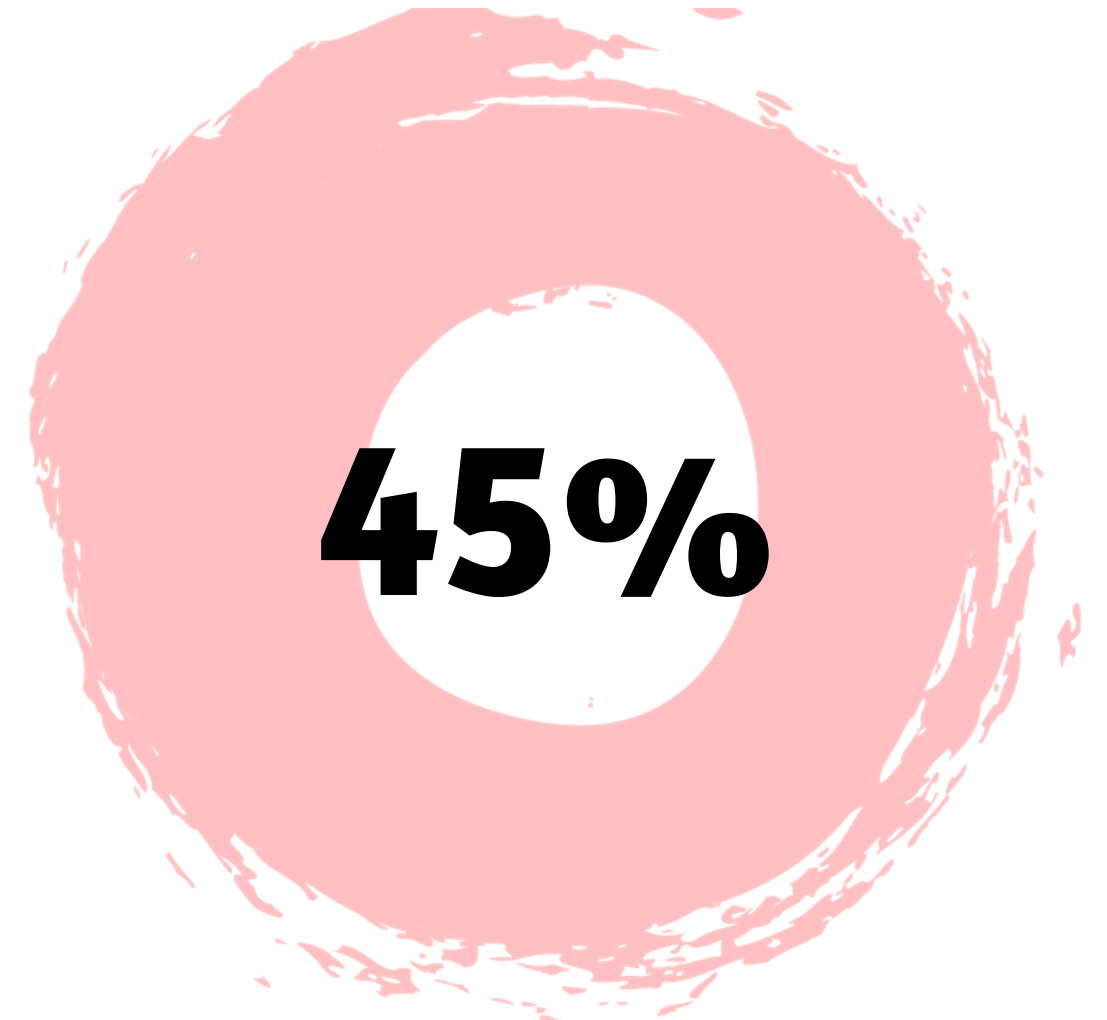
KYLLÄ



EI



EN TIEDÄ



MILLAINEN YHTEISTYÖ KOROSTUI KUNNAN JA YHDISTYSTEN VÄLILLÄ ?



**TAPAHTUMA-
YHTEISTYÖ**



**KOULU- JA
OPPILAITOS-
YHTEISTYÖ**



**TILOJEN
KÄYTTÖÖN
LIITTYVÄ
YHTEISTYÖ**

KUNNAN JA YHDISTYSTEN VÄLISEN YHTEISTYÖN KEHITTÄMINEN

“Yhteistyötä on jo nyt paljon, mutta sen laatu ja määrä vaihtelee, koska yhteistyötä tehdään kaikkien 11 kunnan kanssa, joista kaikki ovat erilaisia keskenään. Hämeenlinna suurimpana kuntana on omalla tavallaan haastavin, eikä yhteistyö ole samalla tavalla notkeaa kuin pienempien kuntien kanssa. Jotkin kunnat rajaavat avustuksensa niin, että emme voi niitä hakea, vaikka toimimme kunnassa, koska emme ole rekisteröityneet sinne tai meillä ei ole ko. kunnassa jäseniä.”

“Yhteisten sovittujen asioiden tulisi näkyä enemmän käytännön tekoina.”

“Yhteistyötä kehitetään koko ajan resurssien puitteissa, joka vuosi vähän erilaista toimintaa. Tällä hetkellä yhteistyö sillä tasolla, mihin resurssit riittävät.”

“Selkeät tiedotteet yhteisistä kuvioista, ajantasaiset tiedot verkkosivuille ja tiedotteet aikajärjestyksessä, yhteyshenkilöt eri teemoihin liittyen, tilaisuudet ja selkeä toiminnan vuosikello.”

“Kommunikaatio olisi yksi kehitettävä asia.”

“Asennoituminen kolmannen sektorin yhdistyksiin voisi kohentua. Emme ole kilpailuasetelmassa yritysten emmekä kuntien kanssa.”

MINKÄLAINEN YHTEISTYÖ KOROSTUI HYVINVOINTIALUEEN JA YHDISTYSTEN VÄLILLÄ ?



**TAPAHTUMA-
YHTEISTYÖ**



**VERKOSTO-
YHTEISTYÖ**



**TIEDOTUS- JA
VIESTINTÄ-
YHTEISTYÖ**

HYVINVOINTIALUEEN JA YHDISTYSTEN VÄLISEN YHTEISTYÖN KEHITTÄMINEN

“Aktivoidaan mahdollisuus vuokrata hyvinvointialueen tiloja ja käyttää hyvinvointialueen asiantuntijoita luennoimassa yhdistyksen tilaisuuksissa.”

“Varsinaista asiakastyötä tekeviä kaivataan takaisin verkostotyöhön yhdistysten ja kuntien rinnalle. Suorat kontaktit työntekijöihin, jolloin olisimme ammattilaisina arvostettuja yhteistyökumppaneita.”

“Hu- alue voisi käyttää yhdistyksiä apuna viestinnässä esim silloin, kun joku asiakkaille tärkeässä toiminnassa tapahtuu muutoksia. Yhdistyksillä mahdollisuus tekstiviestillä tavoittaa nopeasti kaikki jäsenensä. Hu- alueen sivuja hyvin harva (iäkkäät) käy päivittäin lukemassa tai muutenkaan digi- palvelujen käyttö ei ole hallussa.”

“Yhteistyö hyvinvointialueen kanssa vaikuttaa hallinnollisesti työläältä ja edellyttäisi palkattua henkilökuntaa. Yhteistyö pienten vapaaehtoistyöhön perustuvien yhdistyksen kanssa edellyttäisi erittäin selkeitä ja tehokkaita toimintamalleja, jos sellaista halutaan.”

“Tiiviimpi yhteydenpito ja se, että hyvinvointialue ja kunnat ottaisivat paremmin huomioon kolmannen sektorin toiminnassaan”

“Ehkä on niin päin, että meidän järjestön tulisi aktiivisemmin olla yhteydessä hyvinvointialueen kanssa, mm. viedä yhdistysmainos uuteen Assiin.”



TOIMINNAN KEHITTÄMISTARPEET

MITÄ TUKEA YHDISTYKSET TARVITSEVAT TOIMINTANSA TURVAAMISEKSI?

“Rahallista apua sekä vapaaehtoista työvoimaa. Meille on tärkeää myös tilojen saaminen ilmaiseksi tai kohtalaisella vuokralla. Pyrimme järjestämään ilmaisia juttuja, jotta ne olisivat mahdollisia kaikille.”

“Avointa keskustelua merkityksestä ja paikasta ihmisten tuen ja palveluiden tuottajina.

“Yhdistykset tarvitsevat maksuttomia kokoontumistiloja. Hyvä olisi saada myös hyvinvointialueelta asiantuntijaluentoja tarpeen mukaan. Toiminta-avustuksen hakeminen täytyy tehdä helpommaksi.”

“Yhteiskunnallinen yrittäjyys -koulutusta, kansainvälisen rahan hankintaa, vapaaehtoistyön kehittämistä yhdessä yritystoimijoiden kanssa. Yhdistysten mahdolliset rahastointimenettelyt ja varojen hallinta.”

“Yhdistykset tarvitsevat helposti saavutettavia ja ilmaisia tiloja.”

“Rahoitusta, yhteistyötapahtumia, uutta osaamista, hyviä toimintaa tehokkaasti edistäviä toimintamalleja, joista kaikki osapuolet hyötyvät.”

HAASTEET YHDISTYSTEN TULEVAISUUDESSA?

“Kulutuksen hiipumisen vaikutukset, ilmapiiri, digitaaliset palvelut ja tekoälyn vaikutukset, vapaaehtoisten väheneminen, kustannustason nousu ja toimintaympäristön muutokset (digitaaliset ja taloudelliset haasteet)

“Yksinäisyyden lisääntyminen, osallistumattomuus, rahoitus ja resurssit, ikäsyrojintä, digitalisaation haasteet. Varhaisen tuen tarve ja heikko taloudellinen tilanne ovat lisääntyneet.”

“Tiedottamisen ulkopuolelle jäävät ne ikääntyneet henkilöt, jotka eivät omista sähköisiä välineitä tai kykene käyttämään niitä, kuten netin kautta haettavaa tietoa ja palvelua.”

“Vähenevä jäsenmäärä, toiminnan hiipuminen taloudellisista syistä, vapaaehtoisten väsyminen”

“Toiminta supistuu, koska avustukset supistuvat, mutta asiakasmäärät kasvavat koko ajan.”

“Suurimmat haasteet liittyvät juuri toiminnan rahoittamiseen, koska valtio vähentää tukia pienituloisilta.”

YHDISTYKSIEN TÄRKEIN TEHTÄVÄ TULEVAISUUDESSA?

MITKÄ ASIAT KOROSTUIVAT VASTAUKSISSA?

YHTEISÖLLISYYDEN VAHVISTAMINEN

VERTAISTUKI JA HYVINVOINNIN TUKEMINEN

JULKISTEN PALVELUJEN TÄYDENTÄMINEN

TIEDON JAKAMINEN JA KANSALAISTEN OSALLISTAMINEN

MIKSI OLET ITSE TOIMINNASSA MUKANA?

“Liikunnan riemun ja sosiaalisen kanssakäymisen vuoksi. Tarve antaa jotain konkreettista omalle kunnalle ja lähialueelle vastineeksi - Älä aina kysy sitä, mitä kunta voi tehdä sinun hyväksi, vaan kysyppä itseltäsi, mitä sinä voisit tehdä tänään kunnan hyväksi!”

“Toimin johtavassa asemassa. Olen hakeutunut tehtävään, koska järjestömme jäsenet ovat ratkaisevassa asemassa vapaan, oikeudenmukaisen ja reilun markkinaehtoisesti toimivan yhteiskunnan toiminnassa.”

“Tärkeää mukanaolo inhimillisesti arvokkaaksi koetussa toiminnassa”

“Halu auttaa ja tukea kanssaihmiä sopeutumaan elämään sairauksien kanssa.”



“Ammattiyhdistys on tärkeä ja ajankohtainen, koska työelämässä on paljon epävarmuutta. Työntekijällä on turvaa, kun kuuluu liittoon ja sitä kautta yhdistyksen tukee.”

“Halu pystyä ja saada vaikuttaa asioihin ja tehtäviin päätöksiin ja niiden toimenpanoon. Kiinnostus yhdistystoimintaan. Toiminnan yhteisöllisyys ja vastavuoroisuus. Toiminta on myös voimaannuttavaa.”

MIKSI OLET ITSE TOIMINNASSA MUKANA?

“Yhdistystoiminnassa tapaan positiivisia ja iloisia ihmisiä, erilaisia ihmisiä. Tunnen olevani tärkeä osa tätä yhteisöä. Osaamisestani on hyötyä yhdistyksessä. Tämä on riittävän vapaamuotoista ja yksilön innostusta tukevaa toimintaa, jota ei kahlitse ja jarruta kokous- ja päätösmuodollisuudet.”

“Vapaaehtoistoiminta lieventää muutosta työelämästä pois jäämisestä. Saa osallistua monipuoliseen toimintaan ja olla tekemisissä muiden ihmisten kanssa.”

“Liikuntamadollisuuksien tarjoaminen kaikenikäisille harrastajille. Toiminta tarjoaa itsellekin mahdollisuuden harrastaa ja tavata samanhenkistä porukkaa.”

“Yhdistystoiminta on minulle harrastus. Yhdistyksen toiminta on minulle arvomailmaltaan tärkeää.”



“Olen ollut yhdistysaktiivi nuoresta pitäen. Sain mallin kotoa, kun vanhempani olivat yhdistysaktiiveja myös. Nykyään (työttömänä) yhdistystoiminta korvaa työyhteisön ja työssäkäynnin puuttumisesta johtuvan tyhjiön.”

“Olen itse ollut toiminnassa mukana siitä hetkestä, kun pystynyt yhdistykseen liittymään. Itseä kannustaa se palaute, mitä nuorilta saa, se kun pystyy olemaan osana heidän kasvamistaan, ja se into heidän silmissään. Kaikki ne onnistumiset ja kokemukset.”